

煤矿企业安全教育培训低效原因与措施

董静

肥城矿业集团有限责任公司安全文化培训学院

DOI:10.32629/er.v3i6.2862

[摘要] 针对广大在职员工开展的安全教育培训工作,是煤矿企业在开展安全生产管理工作过程中应当依赖的重要基础和前提。想要在安全教育培训工作开展过程中顺利取得最佳效果,必须全面深入认识理解煤矿企业在开展安全生产活动过程中需要遵循的基本规律,以及需要面对的各类因素,并且做好基于教育培训方法和内容层面的改良创新工作。

[关键词] 煤矿企业; 安全教育培训; 实效性

在煤矿企业日常管理工作开展过程中,安全教育培训工作是长期占据基础性地位的关键性工作环节。安全教育培训工作对煤矿企业在职员工群体的安全生产意识建构水平,以及煤矿企业日常化生产作业活动的安全性具备深刻影响,继而能够显著制约煤矿企业的生产经营效益,以及广大在职员工的生命安全。

1 煤矿企业开展在职员工安全教育培训工作的重要意义

煤矿企业开展针对在职员工的安全教育培训工作的根本目的在于合理转变员工的基本生产观念,升华思想认知,拓宽知识认知视野,提升专业技能掌握与运用水平。在上述四个层面之中,生产观念和思想认知通常占主导地位,所以开展煤矿企业在职员工的安全教育培训工作,重点在于借由对科学有效的工作方案的制定和运用,改善提升员工的基本生产观念,升华其思想认知结构。要在做好上述工作基础上,积极强化提升广大员工的煤矿安全知识掌握水平,提升本岗位操作技能的培训力度,最终逐渐改善员工的综合素质水平,以及安全生产思想意识。

2 煤矿企业安全教育低效的原因

2.1 相关法律法规不够完善

伴随着现代科技的持续发展演化以及基本监督管理体制的持续变化,全国现有的指向安全生产管理事业领域的法律法规条文,在基本内容层面以及具体实施过程层面,均接连暴露出了各种具体问题:第一,立法工作的实施进度相对迟缓,部分亟需司法运用的法律条文存在欠缺,无法实现对现阶段全国煤矿企业安全生产管理事业领域各项基本法律规范需求的充分满足^[1]。第二,倾向于依赖行政性手段,而不是法律性手段组织开展针对安全生产教育培训工作的管理干预环节。第三,现有法律法规条文体系的可操作性和可执行性相对较差。第四,目前正在执行的安全教育培训工作指导标准中依然存在着一一定的缺陷。

2.2 相关应用设施配备不足

由于煤矿企业生产活动开展过程中存在一定程度的特殊性,在开展安全教育培训工作中,不仅需要开展理论知识教学讲解环节,还需要开展安全生产管控实践操作技能的教学培训工作,而受复杂多样的制度性因素和经济资金因素的影响,教育培训工作开展过程中的实际需要,建设和配备专业化的实训教学工作环节实施场地,给在职员工安全教育培训工作开展过程中获取的整体效能,造成了显著且鲜明的不良影响。

2.3 未能招聘配备专业化教师队伍

受多种因素的影响制约,现阶段全国绝大多数煤矿企业,均未能结合在职员工安全教育培训工作开展过程中的实际需要,招聘配备专业技能学习掌握水平良好且综合素质优秀的指向企业在职员工的安全教育培训工作教师队伍,给相关工作造成了极其显著的不良影响。

3 煤矿企业员工安全教育培训工作的优化措施

3.1 提升重视程度

要借由对适当种类的引导干预手段的运用,引导和促进煤矿企业领导人员逐步实现对在职员工安全教育培训工作的充分重视,继而在组织制定企业生产经营发展规划方案过程中,将安全教育培训工作加以安排,在划拨充足业务运作费条件下,支持煤矿企业在职员工安全教育培训工作,在具体组织开展过程中,能够顺利获取和实现最优化的预期效果。

3.2 科学合理开展师资队伍建设配备工作

煤矿企业应当全面结合其在开展在职员工安全教育培训工作过程中面对的实际状况,招聘配备专业技能学习掌握水平良好且综合素质优秀的指向企业在职员工的安全教育培训工作教师队伍,改善提升具体教育培训工作开展过程中的规范性和专业性^[2]。要引导广大教师,结合煤矿企业员工参与开展日常化开采生产活动过程中面对的实际状况,选择引入恰当合理的内容要素,为广大员工开展基于理论知识层面和实践操作技能层面的安全教育培训工作。

3.3 建设完善相关领域的法律法规体系

全面结合煤矿企业开展在职员工安全教育培训工作中面对的实际状况,针对现有的法律法规条文体系,展开适当程度的改良完善以及补充修订,为相关工作的科学优质高效组织开展创造和提供基于法律性层面之上的支持保障条件^[3]。

3.4 做好授课方式的改良创新

为支持和保障煤矿企业在职员工安全教育培训工作,能够在具体组织开展过程中顺利获取和实现最优化的预期效果,应当引导广大任课教师,在日常教学活动过程中,积极增加对实践操作性教学内容要素的安排数量,缩减理论知识课程教学内容的数量占比,致力于提升实际教育培训内容与员工工作经历之间的相契合程度,提升总体教育培训工作的实施效果。

4 结束语

总之,煤矿企业安全教育培训实效性的提高需要从责任制落实、完善培训方法与考核机制、加大培训资金投入等多方面进行,强化安全教育培训,对煤矿企业而言仍任重而道远。

[参考文献]

- [1]游秀文.提高煤矿企业安全教育培训质量探讨[J].采矿技术,2010,10(S1):228-230.
- [2]张树明.对煤矿企业员工安全教育培训工作的探讨[J].水力采煤与管道运输,2009,(04):83-84.
- [3]刘小荣.煤矿企业现代安全教育与培训方法研究[D].山东科技大学,2009.