

当前大学生就业难的成因及对策研究

翟小红¹ 胡珍²

1 湖南有色金属职业技术学院 2 怀化市新晃侗族自治县第一中学

DOI:10.12238/er.v5i10.4847

[摘要] 在十九大报告中明确指出,就业是最重要的民生之本。我们必须坚持就业优先战略和积极就业政策,进一步提高就业质量和实现更加充分的就业。大学生是国家未来的栋梁,其就业问题不仅关系到个人的未来发展,也影响着整个社会的稳定和发展。然而,当前大学生就业面临的形势十分严峻,就业难已成为社会热点问题。本文将从政府引导、高职院校内部改革、提高个人素质等方面,分析当前大学生就业难的成因及对策,为大学生提供一些有益的参考和建议。

[关键词] 大学生; 就业难; 成因; 对策

中图分类号: G455 文献标识码: A

Research on the Causes and Countermeasures of Current Employment Difficulties of College Students

Xiaohong Zhai¹ Zhen Hu²

1 Hunan Nonferrous Metals Vocational and Technical College

2 No.1 Middle School of Xinhuang Dong Autonomous County, Huaihua City

[Abstract] General Secretary Xi Jinping clearly pointed out in the report of the 19th National Congress that employment is the most important foundation of people's livelihood. We must adhere to the employment-first strategy and the active employment policy to further improve the quality of employment and achieve fuller employment. College students are the pillars of the country's future, and their employment issues are not only related to the future development of individuals, but also affect the stability and development of the entire society. However, the current situation faced by college students in employment is very severe, and employment difficulties have become a hot issue in society. This paper will analyze the causes and countermeasures of the current employment difficulties of college students from the aspects of government guidance, internal reform of vocational colleges, and improvement of personal quality, to provide some useful references and suggestions for college students.

[Key words] college students; difficulty in employment; causes; countermeasures

引言

近几年,就业形势日趋恶化,作为高职院校的大学生,其就业优势就更为微弱。就业困难已经成为一个普遍现象,是政府和高职院校必须正视的重大问题之一。

1 当前高职院校大学生就业困境现状

根据对株洲市职教大学城三所高职院校2021届毕业生的调查发现,当前高职院校大学生就业面临较大困境。首先,学生在岗位上的适应情况不尽如人意。部分学生在实际工作中面对的岗位与专业不太匹配,技能不够精湛,需要一定时间进行适应。同时,由于缺乏实践经验,一些学生难以胜任岗位工作,需要公司投入更多的时间和资源进行培训。其次,学生就业流向相对单一。调查发现,大部分学生选择了在株洲市就业,尤其是在高职

院校就读的学生更倾向于在株洲市就业。这导致了就业市场竞争激烈,而一些热门职业的招聘比例偏低。最后,就业率也存在不小的问题。在三所高职院校的2021届毕业生中,有一部分学生还没有找到工作,而且就业率相对较低。这表明高职院校的毕业生在就业市场上面临着一定的竞争压力。

2 影响大学生就业的因素

2.1 社会因素

(1) 宏观经济形势:宏观经济形势对于就业市场的影响很大,如经济增长速度、行业结构调整等。

(2) 人口压力:人口的增加和就业需求的增长会影响就业市场的供求关系,从而影响大学生就业。

(3) 就业政策:政府的就业政策对于大学生就业市场的调控

也有很大的影响,如实施就业创业扶持政策、推动高职院校毕业生就业等。

(4) 人力资源市场: 大学生就业的市场环境也会影响就业机会,包括岗位数量、岗位需求、竞争情况等。

(5) 教育体制: 教育体制也是影响大学生就业的重要因素,包括教育质量、专业设置、培养模式等。

(6) 社会文化环境: 社会文化环境也会影响大学生就业,如家庭背景、社会关系等。

2.2 地域性因素

(1) 就业机会的分布: 不同地区的就业机会分布不均,一些经济相对落后或发展缓慢的地区,就业机会相对较少,而一些发达地区或经济特区,就业机会则更多。例如,中国的一线城市和沿海城市,由于经济发展较快,对人才需求量大,因此就业机会较多。

(2) 经济发展水平: 地区的经济发展水平对大学生就业有着明显的影响。一些经济发展落后的地区,企业数量和规模较小,提供的就业机会有限,而一些经济发展较快的地区,企业数量和规模相对较大,就业机会也相应更多。

(3) 政策环境: 政府的政策环境也会影响大学生的就业。一些地区为了吸引人才,会出台一系列优惠政策,例如提供补贴或税收减免等,这些政策可以增加大学生就业的机会。同时,政策也会对企业的发展产生影响,政策对企业的扶持力度不同,也会对就业机会产生影响。

(4) 地域文化差异: 不同地域有不同的文化差异,这也会影响大学生的就业。例如,一些地区的传统产业是农业或制造业,而一些地区则是服务业和高科技产业比较发达,这会影响不同专业学生的就业方向。

3 大学生就业难的成因

3.1 当前大学生面临的就业形势严峻

3.1.1 竞争压力加大

近年来,高职院校毕业生数量不断增加,导致毕业生就业竞争更加激烈。同时,经济下行压力加大,许多企业裁员或冻结招聘,使得用人单位需求减少,从而导致就业市场供求矛盾加剧,对大学生就业形成一定压力。

3.1.2 行业结构调整

随着经济结构的转型和升级,许多传统行业和职业逐渐减少用人需求,而新兴行业和职业则需求较大,对大学生的专业选择和就业方向带来一定的影响。

3.1.3 人才素质要求提高

企业对人才的高素质要求不断提高,除了专业技能外,还需要具备一定的实践经验、综合能力、沟通能力、团队合作能力等。而许多大学生在校期间缺乏相关实践经验和能力的培养,导致在就业过程中出现难以适应岗位和职场的情况。

3.2 高职教育的办学模式不合理

3.2.1 过度注重应用型技能培养,忽视学生全面素质发展

高职教育的办学定位是培养应用型人才,但是现实中许多

高职院校过于强调学生的专业技能培养,而忽略了学生的综合素质、创新意识和实践能力的培养。这导致了很多高职毕业生在面对工作时缺乏广阔的视野、深厚的人文素养和创新思维能力,难以胜任不同领域的工作。

3.2.2 课程设置不够科学合理

目前一些高职院校的课程设置还存在不少问题。有些课程内容过于陈旧,与实际应用不符,导致学生掌握的知识难以在实践中发挥作用。而有些课程内容则过于简单、基础,缺乏深度和广度。这样的课程设置难以满足社会的需求,同时也不利于学生的全面发展。

3.2.3 教学方法单一,缺乏创新

当前一些高职院校的教学方法还比较传统,缺乏创新,不利于培养学生的实践能力和创新思维。同时,有些课程的实践环节较少,甚至没有实践环节,导致学生在毕业后无法很好地应对工作需要。

3.3 大学生就业观念及自身素质存在问题

(1) 就业观念问题: 部分大学生在校期间过于关注学习成绩和理论知识,忽视了实践经验和职业规划的培养,缺乏对就业市场的了解和认识,对未来的职业规划缺乏明确性。

(2) 自身素质问题: 不少大学生在校期间只注重学术成果,忽视自身综合素质的提升,如社交能力、语言表达能力、团队协作能力、创新能力、职业技能等方面的培养,导致在面试和职场适应性方面存在不足。

(3) 职业选择问题: 有些大学生对于自己的兴趣、优势和发展方向没有明确的认识,盲目跟风选择热门专业和行业,导致竞争压力加大和就业机会减少。

3.4 大学生就业难的对策与分析

3.4.1 政府应深化改革,有效引导大学生就业

第一,政府应该加大创业扶持力度,为大学生创业提供更多的政策支持和优惠条件。例如,政府可以出台相关政策,降低创业门槛,简化创业流程,提高创业成功率,激励更多的大学生参与创业。此外,政府可以鼓励和支持大学生与企业、投资人等资源方合作,提供专业的创业培训和指导,为大学生创业提供更加全面和深入的支持。第二,政府应该加强对职业教育的支持和投入,完善职业教育体系,提高职业教育的质量和水平。在职业教育中,政府应该重点培养适应市场需求的技能型和应用型人才,鼓励学生在校期间积极参加实践活动,增强实践能力和职业素养。此外,政府还应该加强与用人单位的合作,深入了解企业对人才的需求,为学生提供更加精准的职业指导和培训。第三,政府应该加强就业招聘服务,为大学生提供更加优质的招聘服务。例如,政府可以建立就业信息平台,为大学生提供全面的就业信息,并提供就业咨询和指导服务。此外,政府还可以组织就业招聘会、校园招聘等活动,增加大学生就业的渠道和机会,提高大学生就业率。第四,政府应该出台相关政策,鼓励企业提高薪资水平,增加就业岗位。例如,政府可以出台减税政策,降低企业成本,增加企业用工需求。同时,政府还可以加强对失业人员的社

会救助,提高社会保障水平,保续优化就业环境,为大学生提供更加稳定和优质的就业机会。第五,政府应该加强与其他国家和地区的交流合作,为大学生提供更广阔的就业发展机会。例如,政府可以开展国际人才交流计划,鼓励大学生赴国外实习和工作,扩展大学生的国际视野,增强大学生的综合素质和竞争力。

3.4.2 高职院校要强化内部改革,加强对大学生的就业指导

第一,高职院校应加强对学生的就业指导,建立完善的就业服务体系,提供全方位、个性化的就业指导服务。建立校内就业指导中心,配备专业的就业指导老师,为学生提供职业规划、求职技巧、职业咨询等服务。加强与用人单位的联系,了解用人单位的需求和招聘信息,帮助学生及时掌握就业信息和就业机会。第二,高职院校应注重职业素质教育,开设职业素质课程,提升学生的职业素质和就业能力。加强实践教学,开展校企合作实习、创业实践等活动,提高学生的实际操作能力和职业经验。同时,学校还应鼓励学生参加职业技能认证考试,增强学生的职业竞争力和市场适应性。第三,高职院校应建立校企合作机制,加强与用人单位的合作。开展职业规划和招聘咨询等服务,为企业提供优质人才,为学生提供更多就业机会。与企业签订就业协议,加强对学生的就业保障,提高学生的就业满意度和稳定性。第四,高职院校应加强就业市场调研,了解就业市场的发展趋势和用人需求,根据市场需求调整和优化专业设置和课程设置,提高毕业生的就业竞争力和市场适应性。同时,加强与用人单位的沟通交流,了解用人单位的招聘标准和用人需求,提高学生的就业匹配度和就业成功率。第五,高职院校应加强师资队伍建设,提升教师的就业指导能力和职业素质。鼓励教师参加就业指导师资培训,提高职业规划和求职技巧的指导能力。建立教师就业指导团队,定期开展就业调研和指导活动,为学生提供更加专业、有效的就业指导服务。同时,加强教师与用人单位的联系,了解用人单位对毕业生的需求和招聘标准,提高教师的就业指导水平和就业匹配度。

4 结束语

大学生就业是一个复杂而长期的过程,需要政府、高职院校、企业以及个人共同努力。政府应该出台更加优惠的政策,引导企业提高薪资水平和就业岗位,同时加强对大学生的就业指导 and 职业培训。高职院校应加强内部改革,提高职业教育的质量和水平,建立完善的就业指导服务体系。个人则应提高自身素质,积极参与职业规划和实践活动,增强职业竞争力和市场适应性。相信在共同的努力下,大学生就业问题一定会迎刃而解。

【“十三五”规划课题】

本文系2020年湖南省教育科学“十三五”规划课题“湖南省高职院校大学生就业困境及解决对策研究”(编号: XJK20CZY090)的研究成果之一。

【参考文献】

- [1]徐玥.经济新常态下大学生就业难问题与对策[J].合作经济与科技,2022(21):103-105.
- [2]苏蓉,王振文.经济社会转型背景下大学生就业难的原因和措施分析[J].大陆桥视野,2022(05):92-93.
- [3]王姗.精准服务,化解大学生“就业难”[J].人力资源,2021(12):96-97.
- [4]许子健,苏冰玉.大学生就业难的影响因素及解决建议[J].国际公关,2021(06):60-61.
- [5]张倩雯.当前大学生严峻就业形势的成因及对策分析[J].文存阅刊,2018(18):12.

作者简介:

翟小红(1981--),女,瑶族,湖南株洲人,硕士研究生,湖南有色金属职业技术学院,副教授,研究方向:学生思想政治教育。

胡珍(1978--),男,侗族,湖南怀化人,大学本科,新晃侗族自治县第一中学,中学一级,研究方向:体育教育。