教育研究前沿
Frontier of Education Research
第 8 卷◆第 2 期◆版本 1.0◆2025 年
文章类型：论文 | 刊号（ISSN）：2630-4686 /（中图刊号）：380GL020

高校就业困难毕业生就业现状的反思与破局——以广东省为例

刘玉婷 黄栎可 林曼婷 张钰 杨柏*
佛山科学技术学院
DOI:10.12238/er.v8i2.5839

摘　要：就业是民生之本，是国家发展的基石。近年来，受疫情影响，社会经济发展缓慢，各企业对劳动力需求下降，而高校毕业生规模持续扩大，就业压力剧增。大学生就业难成为一大社会问题，急需解决。在此背景下，本研究采用问卷调查法与文献研究法，通过调研发现，高校毕业生的就业观念、高校就业培训机会和求职技巧、高校人才培养方案与就业市场适配度、企业用工制度等问题影响毕业生的就业质量。在从社会、学校、个人、政府等多角度对问题原因进行分析的基础上，找出就业难的破局，就要毕业生应树立正确的就业观念、提供更加优质的就业指导服务、创新招聘模式、完善招聘制度，以促进高质量充分就业。
关键词：高校毕业生；就业困难；问卷调查；对策
中图分类号：G64 **文献标识码：**A

Reflection and Breakthrough on the Employment Status of Graduates with Difficulties in College Employment —— Taking Guangdong Province as an Example

Yuting Liu, Like Huang, Manting Lin, Yu Zhang, Bai Yang*
Foshan University

Abstract: Employment is the foundation of people's livelihood and the cornerstone of national development. In recent years, due to the impact of the epidemic, social and economic development has been slow, and the demand for labor in various enterprises has decreased. However, the scale of college graduates continues to expand, and employment pressure has increased dramatically. The difficulty in finding employment for college students has become a major social issue that urgently needs to be addressed. In this context, this study used questionnaire survey and literature research methods. Through investigation, it was found that the employment concept, employment training opportunities and job seeking skills of college graduates, the adaptability of college talent training programs to the job market, and the employment system of enterprises affect the employment quality of graduates. On the basis of analyzing the causes of the problem from multiple perspectives such as society, schools, individuals, and governments, it is necessary for graduates to establish correct employment concepts, provide better employment guidance services, innovate recruitment models, and improve recruitment systems to promote high-quality and full employment.
Keywords: College graduates; Employment difficulties; Questionnaire investigation; Countermeasure

引言

近年来，高校毕业生就业压力增大，特别是疫情对经济和用工需求的冲击，使就业形势更加严峻。作为经济发达地区，广东省毕业生供给和市场岗位不足的矛盾尤为突出。本研究通过问卷与文献分析探讨就业观念、人才培养、招聘机制及政策对就业质量的影响，并从社会、学校、个人、政府等角度提出解决方案，为促进高质量就业提供思路。

1. 高校就业困难毕业生就业瓶颈与成因分析

1.1 社会因素

就业岗位的数量主要取决于经济发展水平和速度。近年来，新冠疫情对全球经济造成了巨大冲击，我国也不例外。经济的急速下滑使得许多企业陷入经营困境，为了应对这种压力，不少企业不得不选择缩小规模，减少员工数量，以降低运营成本。这一变化直接导致了市场对就业岗位的需求大幅减少。然而，与此同时，高校毕业生的数量却在持续增长。每年，数以百万计的大学生走出校门，他们怀揣着梦想和期待，渴望能够找到一份满意的工作。然而，现实却是残酷的，大量的毕业生涌入就业市场，使得竞争变得异常激烈。这种

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

供需矛盾加剧了高校毕业生的就业困难。原本就有限的就业岗位，在毕业生人数激增的背景下，显得更加捉襟见肘。许多大学生在求职过程中，发现心仪的岗位早已被他人占据，而剩下的岗位往往与自己的专业不对口，或者薪资待遇不尽如人意。除了供需矛盾外，企业不合理的用工制度和对毕业生学历要求的增加也是导致就业困难的重要原因。一些企业在招聘时，过于看重工作经验和毕业院校的背景，而忽视了应聘者的实际能力和潜力。这种门槛过高的招聘方式，让许多没有工作经验的大学生望而却步。同时，一些企业还要求应聘者具备高学历，这无疑增加了大学生的就业压力。

1.2 学校因素

调查数据显示，专业不对口与市场需求不匹配也是影响大学生就业的又一大因素。随着大学生就业市场的逐渐市场化，企业对于人才的专业需求也在不断变化。然而，许多高校在专业设置上显得相对滞后，无法及时捕捉到这些变化。这种滞后性导致毕业生所学的专业与市场需求之间存在显著的差异，使得他们在求职过程中难以找到合适的工作岗位。并且高校在招生规模和专业设置上的盲目性也加剧了这一问题，为了追求经济效益和规模效应，一些高校不顾自身条件，盲目扩大招生规模，并设置了一些投资少、见效快的专业。这种做法虽然短期内看似能够增加学校的收入，但长远来看，却会导致专业设置失衡，无法满足市场的实际需求。此外，高校在人才培养目标上的单一性也是导致市场需求与人才供给不匹配的重要原因。许多高校过于注重对学生逻辑思维的培养，而忽视了对其各种实际能力和素质的提高。这种教育模式虽然能够培养出理论知识丰富的学生，但却无法使他们具备适应市场需求的工作能力。

1.3 个人因素

相关调查显示，当前大学生的就业观念普遍存在一些问题，这些问题显著影响了他们的就业情况。许多大学生对就业市场了解不充分。他们对行业需求、薪资水平及未来发展趋势等关键信息掌握不足，导致在求职时不能做出明智选择。同时，他们的自我就业定位也不够清晰，不确定自己适合从事什么样的工作，这使得他们在求职过程中容易迷失方向。此外，大学生在求职过程中往往缺乏主动性。许多学生比较被动地接受就业信息和机会，而不是主动去寻找和争取。这种态度在竞争激烈的就业市场中显然是不利的。并且毕业生的能力与市场需求之间存在一定差距。大多数大学生缺乏社会实践经验和相关工作能力，难以满足企业的实际需求。同时，他们对市场就业形势的了解不够深入，这导致他们在求职时容易与企业的人才需求产生偏差。大学生在就业选择上存在“设限”现象。许多学生对自身职业发展方向认知单一，受到“信息茧房”的约束，缺乏多元化的职业规划和选择。这种现象限制了他们的就业视野，也增加了就业的难度。

1.4 政府因素

在疫情冲击与经济下行的双重压力下，许多中小型企业面临前所未有的挑战，而政府对这类企业的扶持力度仍然显得不够充分。中小型企业作为吸纳大量就业的重要载体，在经济发展中扮演着不可或缺的角色。政府应进一步加大扶持力度，通过财政、税收、贷款等多方面的政策支持，帮助这些企业渡过难关，稳定就业市场。同时，就业市场中的歧视性现象依然不容忽视。学历、性别、就学高校层次、地域等因素往往成为阻碍大学生就业的“隐形门槛”。这不仅侵害了大学生的平等就业权，也破坏了健康的就业生态环境。政府应积极推动相关法律法规的完善，确保大学生在求职过程中能够受到公正、平等的对待。此外，政府还需加强对企业招聘机制的监督，确保招聘过程的公开、公平、公正，为大学生创造更加良好的就业环境。

2.高校就业困难毕业生就业群体就业对策及建议

2.1 毕业生应树立正确的就业观念，积极规划职业生涯

对于面临就业挑战的高校毕业生，关键在于建立正确的就业观和主动进行职业规划。他们需要利用多样化的信息来源，深入掌握国内就业市场的实况，清晰认识到自己所学专业相关的职业领域及其成长路径。这涉及到对行业动态的敏感捕捉和对职位要求的细致理解，以便对就业景象有一个准确的把握。

进行职业规划时，毕业生们不应将自己的职业选项狭窄化。他们应思维开阔，不只局限在传统的就业环境中，而应有决心探寻新兴行业，或者试验与自己专业相关但存在些许差异的工作职位。通过密切关注国家政策和社会动，毕业生有可能及时获取最新的就业情报，避免被信息孤岛所困，从而让自身的职业规划得到更全方位的信息支持。同时，毕业生在制定职业规划时，应从自己的性格特征和兴趣出发，选择与个人发展愿望相符的路径。这要求他们对自身有透彻的了解，并主动向教师或经验丰富的前辈学习。通过吸取这些经验，不仅能深入理解职场环境，还能获得有效的求职技巧和策略，进而提升求职的效率与成功概率。总之，面对就业市场的挑战，高校中遇到就业难题的毕业生应当建立正确的就业理念，主动进行职业生涯规划。他们需要全面掌握就业市场信息，扩展职业视野，并以个人特质及兴趣爱好为导向，借鉴前辈的经验，来规划适合自己的职业道路。这将有助于他们更有效地面对就业挑战，达成职业目标。

2.2 高校应健全就业指导服务，提供更优质的就业服务

为更好地帮助高校就业困难的毕业生群体，应采取一系列综合对策和建议，以应对就业市场的挑战。首先，强化就业指导工作至关重要。许多毕业生在求职过程中因定位不合理、期望值过高以及就业心态不端正而遇到困难。高校作为

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

毕业生的重要培养基地，应承担起就业指导的重要职责。通过系统的课程、讲座和咨询等方式，帮助学生建立积极健康的就业心态，并引导他们形成科学合理的就业观念。

在就业职业指导中，高校应重视培养学生的职业规划技能。通过帮助学生认识自己的兴趣和特长，以及市场的需求，可以指导他们确定职业目标和发展方向。此外，高校还需要提供心理支持和职业规划建议，协助学生建立健康的职业观念，减轻就业的焦虑和心理负担。其次，加强高校毕业生的就业服务是非常重要的。很多毕业生在找工作时，经常遇到难以获取相关信息的问题，这直接影响了他们找工作的效率和成功概率。因此，高校需要增强与雇主之间的联系，并规范人力资源信息的发布途径。通过整合区域内各个发布平台，可以建立一个统一且开放、服务周到的信息发布系统。这样一个系统能使高校及时地向毕业生提供招聘消息和就业政策，从而帮助他们更准确地把握市场需求和就业动态。此外，为了进一步提升高校毕业生的就业竞争力，高校应积极推进职业技能培训的精细化工作。通过与企业建立合作关系，开展实习和见习计划，为学生提供实践机会和职业技能培训。这不仅有助于提高学生的职业技能和综合素质，还能增强他们在就业市场中的竞争力。此外，高校还可以实施类似“展翅计划”的就业创业能力提升行动，为学生提供创业指导和支持，鼓励他们积极创业和自主就业。最后，要加强就业育人工作的成效，高校应该提升就业指导队伍的专业素养，确保他们具备必要的知识和技能，能够为学生提供优质的就业服务。此外，高校还需加强与家长的沟通和合作，共同关注毕业生的就业状况，提供更多支持和帮助。

2.3 企业应创新招聘模式，积极与学校建立合作

针对高校就业困难的毕业生群体，企业可以采取一系列有效的措施来支持他们的就业。企业应充分利用现代科技手段，如大数据、人工智能、虚拟现实等，创建虚拟招聘会和在线面试平台。这些技术不仅可以突破地域限制，让毕业生无需长途跋涉即可参与招聘活动，还能显著降低求职成本，提高招聘效率。通过在线平台，企业能够更便捷地筛选和评估求职者，实现精准招聘。

企业管理层应与高校密切合作，共同制定人才培养计划。这种合作模式有助于企业提前了解毕业生的专业背景和技能水平，从而更有针对性地制定招聘和培训计划。同时，通过校企合作，企业可以为毕业生提供实习和实训机会，帮助他们提前熟悉工作环境，提高就业适应性和稳定性。企业在培训方面，不仅应关注毕业生的专业技能和知识，还应重视团队协作、沟通技巧、领导力等多方面能力的培养。这些能力对于毕业生在工作中发挥更大作用至关重要。通过全面的培训，毕业生可以更快地融入团队，适应企业文化，提高工作效率和创新能力。总之，企业应与高校紧密合作，利用现代科技手段推动毕业生就业。通过开发虚拟招聘会和在线面试平台，提高招聘效率；制定定向人才培养计划，提高毕业生就业适应性和稳定性；提供全面培训，帮助毕业生适应工作环境，提升个人素质。这些措施将有助于缓解高校毕业生就业困难，实现双方共赢。

2.4 政府应完善招聘制度，开拓就业局面

为解决大学毕业生就业难题，政府实施了多项积极措施。这些政策旨在开拓更多工作机会，减少创业门槛，并激励毕业生前往一线和条件艰苦的地区工作。通过这些努力，政府不仅展示了对大学生就业挑战的关注，也表达了对年轻才俊成长的支持。

首先，政府通过提供小额贷款、税费优惠和担保贷款等多种措施，支持高校毕业生自主创业。这不仅缓解了就业压力，也促进了经济发展。通过减少创业成本和降低门槛，政府使得更多毕业生能够迈出创业第一步，实现个人和社会价值的提升。其次，政府推出了多个项目，如“特岗计划”、“三支一扶”和“西部计划”，鼓励毕业生在基层及较为困难的地区工作。这些措施不仅赋予了他们宝贵的实践机会和成长空间，还通过学费补偿、贷款代偿和考研加分等优惠政策，增强了他们前往这些地区就业的动力。此外，政府致力于建立一个公正的招聘体系，以消除歧视和偏见，确保所有毕业生都能公平地参与就业市场。在招聘活动中，坚持透明、公平和正义的原则，并对雇主进行严格的监管，以防止任何形式的就业歧视。此外，政府还强化了对毕业生权益的保护，提供法律支持和权益维护，保障他们的合法利益。因此，通过提供资源支持、实施基层就业项目和完善招聘机制，政府为高校就业困难毕业生群体创造了广泛的就业机会和发展空间。这些措施不仅缓解了就业压力，促进了经济发展，还培养了更多具有创新精神和实践能力的青年人才，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。我们期待政府继续加大投入力度，完善相关政策，为高校毕业生就业创业提供更有力的支持和保障。

3.结语

高校毕业生作为新一代的接班人，其就业状况对于社会稳定和经济发展具有重要意义；而高校毕业生就业质量的提高，仍需政府、高校和社会各方通力合作、共同努力。政府应正确认识到当前就业的问题所在和未来发展的趋势，与高校和企业携手解决就业难题。我们也期待高校毕业生能树立正确就业观，提高自身能力，早日就业实现自我价值，为社会的稳定和发展贡献力量。

[参考文献]

[1]黄娜.高校毕业生就业现状剖析[J].合作经济与科技,2024(11):79-81.

[2]周均旭,杨紫馨.扩张后的“内卷”与错配:高校毕业生

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

就业的态势变迁与对策分析[J/OL].开发研究:1-16[2024-04-24].

[3]黄丽萍.广东省高校毕业生就业形势及对策[J].合作经济与科技,2024(13):68-70.

[4]洪煜,钟秉林,赵应生,等.我国研究生教育制度的历史沿革、现存问题与改革方向[J].中国高教研究,2012(7):41-46.

作者简介：

刘玉婷（2003 年 9 月-），女，汉族，广东省韶关市人，本科，研究方向：会计。

基金项目：

本文系佛山科学技术学院 2023 年度学生学术基金项目“高校就业困难毕业生就业现状的反思与破局——以广东省为例”（项目编号 sxjj2023zsb20）阶段性成果。

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.