第 8 卷◆第 2 期◆版本 1.0◆2025 年
文章类型：论文 | 刊号（ISSN）：2630-4686 /（中图刊号）：380GL020

应用型医学院毕业生基层就业影响因素研究

马荣 黄晶*
甘肃医学院
DOI:10.12238/er.v8i2.5849

摘　要：随着我国医疗卫生事业的快速发展和基层医疗需求的日益增长，应用型医学院毕业生的基层就业问题日益凸显。然而，现实中却存在大量医学毕业生难以在基层找到合适岗位的现象，这不仅造成了人才资源的浪费，也制约了基层医疗卫生服务水平的提升。因此，探究应用型医学院毕业生基层就业的影响因素，提出有效的解决策略，对于推动基层医疗卫生事业的发展，提升全民健康水平具有重要的意义。基于此，本篇文章对应用型医学院毕业生基层就业影响因素进行研究，以供参考。
关键词：应用型医学院；毕业生；基层就业；影响因素
中图分类号：G64 **文献标识码：**A

Research on the Influencing Factors of Grassroots Employment for Graduates of Applied Medical Colleges

Rong Ma, Jing Huang*
Gansu Medical College

Abstract: With the rapid development of China's healthcare industry and the increasing demand for primary healthcare, the issue of grassroots employment for graduates of applied medical colleges has become increasingly prominent. However, in reality, there is a phenomenon where a large number of medical graduates find it difficult to find suitable positions at the grassroots level, which not only wastes talent resources but also restricts the improvement of grassroots medical and health services. Therefore, exploring the influencing factors of grassroots employment for graduates of applied medical colleges and proposing effective solutions are of great significance for promoting the development of grassroots medical and health care and improving the overall health level of the population. Based on this, this article studies the influencing factors of grassroots employment for graduates of applied medical colleges for reference.
Keywords: Applied medical college; Graduate; Grassroots employment; Influencing factor

引言

随着我国高等教育事业的进一步发展以及高等院校近年来办学规模的扩大，我国毕业生的数量也在逐年增多，高等教育正在从“精英化”向“大众化”转变。在这个过程中，这既给高校的发展带来机遇，但同时也给高等教育带来诸多的挑战。而高等医学教育同样面临着诸多问题，其中最为显著的应是大学生的就业问题，而导致这些问题出现的因素是多方面，因此，应从多个角度去分析问题，进而提出相应的解决对策。

1 应用型医学院毕业生的基本情况

就业是最大的民生，教育部强调将就业育人融入“三全育人”体系，以增强高校毕业生就业工作的实效性。医学类大学生作为健康中国战略的关键力量，其就业观念的塑造与职业生涯规划的引导尤为重要。应用型高校与地方高校在培养高级应用型人才方面发挥着重要作用。应用型高校注重实践能力和职业技能的培养，强调与产业界的合作，而地方高校则主要服务于地方经济社会发展，具有鲜明的地方性特征。然而，高校毕业生在就业过程中常面临多种困境，包括技能不匹配、就业信息收集难、面试经验缺乏等，这些困境不仅影响毕业生的顺利就业，还可能导致其情绪焦虑等问题。为解决这一问题，高校教育工作者需积极采取就业指导措施，从而强化就业育人的实效，促进高校毕业生顺利就业，为经济社会发展贡献力量。

2 应用型医学院毕业生基层就业影响因素

2.1 学生因素

随着教育事业的发展，医学专业的毕业生在就业渠道上有了多元化的选择。比如，有的学生会选择继续深造、或者出国留学进一步提高就业能力，有的学生选择了考公务员、事业单位等。而大部分学生则需要面临就业的问题，在就业择业的选择上，学生的就业观对于学生的就业也产生着重要

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

的影响。大部分学生在择业时比较倾向于经济发达地区或者是大城市，造成了这些地区的医学人才供大于求，而对于县区乡镇医院或者贫困地区的医院选择的较少。学生侧重于个人的发展空间，比较重视“铁饭碗”，热衷于公立医院，对私立医院却不太关注。学生比较重视工资福利待遇，大多毕业生大多比较重视经济收入和单位的福利待遇，这也成为他们就业必然要考虑的因素。因此，大学生的职业规划和就业观直接表现在其就业的选择上，由于受到学生的就业观念的影响，在就业过程中容易造成“扎堆”的现象[1]。

2.2 高校因素

教育质量与课程设置方面，高校是否注重培养学生的实践能力和综合素质，课程设置是否紧密贴合基层医疗实际需求，是否能够有效提升学生的医学技能和临床实践能力，这些都直接关系到毕业生能否适应基层医疗环境，满足基层医疗服务的需要。就业服务与指导体系方面，高校是否建立了完善的就业服务体系，能否为毕业生提供精准有效的就业指导，帮助他们了解基层医疗就业市场，制定合理的职业规划，以及提供必要的就业支持和帮助，这些都是影响毕业生基层就业的重要因素。校企合作与实习实训基地建设方面，高校与基层医疗机构的合作是否深入，能否为毕业生提供充足的实习实训机会，让他们在实践中积累经验，提升技能，以及实习实训基地的建设是否完善，能否满足学生的实践需求，这些都对毕业生的基层就业能力有着直接的影响[2]。

2.3 就业单位与就业市场因素

招聘门槛与招聘条件方面，基层医疗机构在招聘时设定的门槛和条件是否合理，是否过于苛刻，导致毕业生难以达到要求，进而影响其就业。此外，招聘过程中是否存在不公平、不透明的现象，也是影响毕业生基层就业的重要因素。基层医疗机构发展状况方面，基层医疗机构的基础设施、医疗设备、人员配置等是否完善，医疗服务能力是否强，能否为毕业生提供良好的工作环境和发展空间，这些都直接关系到毕业生是否愿意选择基层就业。同时，基层医疗机构的薪酬待遇、福利政策等也是毕业生考虑的重要因素。就业市场供需变化与竞争态势方面，随着医学教育的普及和毕业生人数的增加，医学类就业市场的供需关系是否发生变化，竞争是否日益激烈，这些都影响着毕业生的就业难度。

3 应用型医学院毕业生基层就业问题的建议

3.1 毕业生层面

3.1.1 引导树立正确就业观念

应用型医学院毕业生基层就业问题，关键在于引导其树立正确的就业观念[3]。应强化基层意识，让毕业生认识到基层医疗服务的重要性，理解到基层是医学人才成长的沃土，能够积累宝贵的实践经验，提升专业技能。同时，鼓励毕业生将个人发展与国家需要相结合，将个人价值实现在服务基层、服务群众之中。要培养毕业生的责任感和使命感，使其认识到作为医学人才，承担着守护人民健康的重任，无论身处何地都应全力以赴。再通过分享基层就业成功案例，激发毕业生的就业热情，让他们看到在基层同样可以大有作为，实现个人价值与社会价值的双重提升。

3.1.2 提升就业能力与综合素质

应用型医学院毕业生面向基层就业的问题，从毕业生个人层面出发，提升就业能力与综合素质是关键。毕业生应不断深化专业知识学习，确保医学技能扎实可靠，这是基层医疗服务的基本要求。同时，要拓宽知识视野，学习跨学科知识，提升综合素质，以适应基层医疗的多元化需求。此外，培养良好的沟通能力和团队协作能力也至关重要，这将有助于毕业生在基层医疗团队中发挥积极作用。毕业生还需注重自我管理和情绪调节，保持积极向上的心态，以应对基层工作可能面临的挑战和压力[4]。因此，通过不断提升自身能力和素质，毕业生将更自信地走向基层，为医疗卫生事业的发展贡献力量。

3.2 高校层面

3.2.1 改革教育与课程体系

应用型医学院毕业生基层就业问题，高校层面的改革教育与课程体系显得尤为重要。高校应紧密对接基层医疗实际需求，优化课程设置，强化实践教学环节，确保毕业生具备扎实的医学理论基础和丰富的实践经验。同时，推动课程内容的创新，融入更多基层医疗案例，提升教学的针对性和实用性。此外，加强医学人文教育，培养毕业生的责任感和使命感，使其更加适应基层医疗环境。因此，通过改革教育与课程体系，高校可以更有效地培养出既懂医学又懂基层、既有技术又有情怀的应用型医学人才，为基层医疗卫生事业的发展提供有力的人才支撑。

3.2.2 加强就业服务与指导

为解决应用型医学院毕业生基层就业问题，高校需进一步强化就业服务与指导。高校应建立健全就业服务体系，为毕业生提供个性化、精准化的就业指导，帮助他们了解基层医疗市场需求，合理规划职业生涯。同时，加强与基层医疗机构的联系与合作，拓宽就业渠道，为毕业生搭建更多实习实训和就业平台。此外，开展职业规划教育和就业指导活动，提升毕业生的就业竞争力和适应能力。因此，通过加强就业服务与指导，高校能够更好地引导毕业生面向基层就业，为基层医疗卫生事业输送更多优秀医学人才，促进医疗卫生资源的均衡配置。

3.2.3 深化校企合作与实习实训

应用型医学院毕业生基层就业问题，高校应深化校企合作与实习实训。高校需积极与基层医疗机构建立长期合作关系，共同制定人才培养方案，确保教育内容与基层医疗实际

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

需求紧密对接。通过校企合作，为毕业生提供更多实习实训机会，让他们在实践中提升专业技能，增强对基层医疗工作的认识和适应能力。同时，鼓励企业与高校联合开展科研项目，促进学术成果在基层的转化应用，提升基层医疗服务水平。因此，通过深化校企合作与实习实训，高校能够更有效地培养出适应基层医疗需求的医学人才，助力基层医疗卫生事业的发展。

3.3 就业单位与就业市场层面

3.3.1 推动基层医疗机构发展

在解决应用型医学院毕业生基层就业问题上，就业单位与就业市场层面的努力同样关键。应积极推动基层医疗机构的发展，提升其吸引力和竞争力。这包括加大对基层医疗机构的投入，改善其设施条件，提高其医疗服务水平，使其能够更好地满足群众的健康需求。同时，建立健全基层医疗人才激励机制，优化薪酬待遇，提供良好的职业发展空间，吸引更多医学毕业生投身基层。此外，加强基层医疗机构与上级医院的联动，促进医疗资源的共享和优化配置，提升基层医疗的整体效能。因此，通过这些措施，可以有效推动基层医疗机构的发展，为应用型医学院毕业生提供更多优质就业岗位。

3.3.2 完善招聘机制与人才流动政策

应用型医学院毕业生基层就业问题，就业单位与就业市场层面需完善招聘机制与人才流动政策。基层医疗机构应优化招聘流程，提高招聘效率，确保招聘过程公开透明，吸引更多优秀毕业生应聘。同时，制定更具吸引力的招聘政策，如提供住房补贴、职业发展培训等，以增强对毕业生的吸引力。推动建立合理的人才流动机制，鼓励医学人才在城乡、区域间合理流动，平衡医疗资源分布。因此，通过完善招聘机制与人才流动政策，可以为应用型医学院毕业生提供更多基层就业机会，促进基层医疗服务的提升，满足群众健康需求。

3.4 政府与社会层面

3.4.1 加大政策扶持与资金投入

关于应用型医学院毕业生基层就业问题，政府与社会层面需加大政策扶持与资金投入。政府应出台更多优惠政策，如税收减免、贷款贴息等，鼓励毕业生到基层就业创业。同时，增加对基层医疗机构的财政投入，改善其基础设施和医疗设备，提升医疗服务能力。社会层面，应动员多方力量参与基层医疗卫生事业，鼓励企业、社会组织等投资基层医疗，形成多元化投入格局。因此，通过加大政策扶持与资金投入，可以有效缓解基层医疗人才短缺问题，吸引更多应用型医学院毕业生投身基层，为提升基层医疗服务水平贡献力量。

3.4.2 构建多元化就业服务平台

应用型医学院毕业生基层就业问题，政府与社会层面需共同构建多元化就业服务平台。政府应主导建立全国性的基层医疗就业信息平台，实时发布基层医疗机构招聘需求，为毕业生提供便捷的就业信息获取渠道。同时，鼓励社会组织和中介机构参与，开展线上线下相结合的就业招聘活动，为毕业生和基层医疗机构搭建直接沟通的桥梁。此外，推动建立校企合作、产学研一体化的就业服务平台，促进教育资源与医疗资源的深度融合，为毕业生提供更多实习实训和就业机会。因此，通过构建多元化就业服务平台，可以有效促进应用型医学院毕业生基层就业，推动基层医疗卫生事业的发展。

4 结束语

总之，解决应用型医学院毕业生基层就业问题是一项系统工程，需要政府、高校、就业单位以及毕业生个人等多方面的共同努力。毕业生个人因素在就业选择中起着至关重要的作用，明确的职业规划、合理的就业期望以及较强的综合素质与就业能力是毕业生顺利实现基层就业的关键。高校在医学教育过程中应更加注重与基层医疗需求的对接，优化课程设置，提升教育质量，加强就业服务与指导，为毕业生顺利就业提供有力支持。就业单位与就业市场也应积极发挥作用，降低招聘门槛，优化招聘条件，推动基层医疗机构的发展，为毕业生提供更多的就业机会和广阔的发展空间。在未来的发展中，能够有更多的医学毕业生积极响应国家号召，勇敢投身基层医疗事业，用自己的专业知识和技能为基层民众的健康福祉贡献力量。

[参考文献]

[1]李丹,祝耀君,苏江,王烨兴,李硕.应用型医学院校毕业生就业促进机制研究[J].现代商贸工业,2023,44(11):140-142.

[2]宋海南,赵春阳,周雪,陈盈盈,于曦,宋佳,陈瑀.特色应用型本科医学院校学生高质量就业有效路径分析[J].中国科技投资,2021,(26):79+119.

[3]赵冰,彭亚菲.供给侧改革背景下毕业生就业创业教育模式探析[J].投资与创业,2021,32(06):39-41.

[4]桂冉.医学院校大学生就业问题及其对策研究[J].现代经济信息,2019,(04):424+426.

作者简介：

马荣（1994 年—），女，回族，甘肃平凉人，大学本科，研究方向：职业生涯规划和就业指导。

课题项目：

地方医学院校毕业生就业困境与对策研究（GS[2024]GHBZX0145）

Copyright © This work is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.