

工程项目党支部党建工作融入生产经营初探

张婧

中国水利水电第十一工程局有限公司

DOI:10.12238/er.v8i11.6596

[摘要] 文章立足于党建工作同生产经营融合的现状与存在的问题，围绕工程项目党支部党建工作融入生产经营的实践路径展开探讨。首先，阐述党建工作与生产经营融合的重要性，并针对工程项目党支部党建工作与生产经营融合的现实问题，系统分析当前“围绕生产抓党建”“党建引领生产创新”“文化融合凝聚合力”三种典型模式及存在的目标脱节、载体虚化、考核分离等突出矛盾。基于目标一致性、过程嵌入性、价值共创性原则，结合资源基础观、协同治理理论和目标管理理论，提出构建三级目标分解机制、创新党员责任区等实践载体、设计双维度考核表的融合路径，并通过房建项目案例详述目标共设、过程共推、考核共评的具体做法，最后从数字化赋能、柔性载体设计等方面给出优化策略及保障机制，为实现党建与生产经营深度融合提供实践指导。

[关键词] 工程项目党支部；党建工作；生产经营；融合路径；实践探索

中图分类号：F276.1 **文献标识码：**A

Preliminary Study on the Integration of Party Building Work of Party Branch of Engineering Project into Production and Operation

Jing Zhang

China Water Conservancy and Hydropower Eleventh Engineering Bureau Co., Ltd.

Abstract: Based on the current situation and existing problems of the integration of Party building work with production and operation, this paper discusses the practical path of integrating Party building work with production and operation around the project party branch. First of all, the importance of the integration of party building and production and operation is expounded, and in view of the practical problems of the integration of party building and production and operation in party branches of engineering projects, the three typical models of "focusing on production", "Party building leading production innovation" and "cultural integration cohesive force" are systematically analyzed, as well as the outstanding contradictions such as disjointed goals, blurred carriers and separation of assessment. Based on the principles of goal consistency, process embeddedness and value co-creation, combined with resource-based view, collaborative governance theory and target management theory, this paper puts forward the integration path of building a three-level goal decomposition mechanism, innovating party member's responsibility area and designing a two-dimensional assessment form, and details the specific practices of goal sharing, process co-promotion, assessment and evaluation through a housing construction project case. Finally, it gives optimization strategies and guarantee mechanisms from the aspects of digital empowerment and flexible carrier design, so as to realize the depth of party building and production and operation.

Keywords: Party branch of engineering project; Party building work; Production and operation; Fusion path; Practical exploration

引言

工程项目作为企业发展的核心单元，在建筑业转型升级的关键时期，工程项目生产经营效能的提升离不开党建工作的引领与保障。然而，就当前工程项目实施现状来看，部分工程项目党支部存在党建与生产“两张皮”的现象，党建工作未能充分转化为推动施工生产的实际动力。如何打破这

一困境，将党支部的组织优势、政治优势转化为项目管理的核心竞争力，实现党建工作与生产经营的同频共振，成为提升工程项目管理水平的重要课题。本文立足工程项目实际，深入剖析党建与生产融合的现状与问题，探索切实可行的融合路径与保障措施，为推动工程项目高质量发展提供理论与实践支撑。

1 党建工作与生产经营融合的重要性、现状与问题

1.1 融合的重要性

党建工作与生产经营融合是新时代工程项目管理的必然要求，具有多方面重要意义。从政治层面看，坚持党的领导是国有企业的“根”和“魂”，工程项目党支部作为党的基层组织，将党建工作融入生产经营，能够确保项目建设始终沿着正确方向推进，从而深入贯彻落实党的方针政策和企业战略部署。从管理层面而言，党支部通过发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，可有效凝聚项目团队力量，提升团队执行力和战斗力，解决生产经营中的难点、堵点问题。在房建项目中，党建融合能针对性地应对工序复杂、交叉作业多、质量安全要求高等挑战，如通过党员带头攻克模板支撑体系优化、混凝土浇筑质量控制等难题，保障项目顺利推进。

1.2 融合现状

当前工程项目党建与生产经营的融合呈现出以下三种典型模式：（1）“围绕生产抓党建”模式：以施工关键节点为坐标，将主题党日活动与工期攻坚、质量管控等生产任务绑定，如在房建项目主体结构施工阶段开展“保结构封顶、创优质工程”主题实践；（2）“党建引领生产创新”模式：依托党员技术骨干组建攻关团队，聚焦施工技术难题开展专项研究，通过技术突破提升生产效率，例如在装配式建筑施工中，党员团队研发新型吊装工艺提高构件安装精度；（3）“文化融合凝聚合力”模式：将红色教育元素融入项目文化建设，通过党史学习教育、先进党员事迹宣讲等活动，培育“比学赶超”的团队氛围。

1.3 突出问题

党建与生产经营融合存在着目标脱节、载体形式化以及考核机制壁垒等方面的矛盾：（1）目标脱节现象明显：党建工作目标多聚焦组织建设、党员发展等党务指标，生产经营目标则以进度履约、成本控制为核心，两者缺乏协同设计的顶层规划，如在项目党支部年度工作计划中，未将党建活动与主体结构封顶、竣工交付等关键节点保障建立关联。（2）载体形式化问题突出：“三会一课”“主题党日”等活动内容与施工技术交底、安全隐患排查等生产需求脱节，多以文件学习、会议传达为主，对现场管理的指导作用有限，这种与生产实际脱节的组织生活形式，也使得党员参与的积极性和主动性难以充分调动。（3）考核机制存在壁垒：党建考核侧重组织生活完成率、党员参会率等党务指标，生产考核则以利润率、工期履约率等经济指标为核心，双重考核体系导致党员在生产攻坚中的能动性未被充分激活。

2 党建融入生产经营的核心原则与理论依据

2.1 核心原则

党建融入生产经营需严格遵循目标一致原则、过程嵌入原则以及价值共创性原则。其中，目标一致性原则要求党建工作目标必须转化为生产经营可量化的具体指标，如将“发挥党员先锋模范作用”转化为“党员责任区工序合格率”“党员牵头技术创新成果数”等硬指标，实现党建与生产目标的同向发力；过程嵌入性原则强调党建活动需深度融入施工管理关键环节，在深基坑开挖、高支模搭设等危大工程施工阶段，开展“党员安全监督岗”活动，使党建工作成为生产管理的有机组成部分；价值共创性原则注重通过党建活动提升团队协作效能。具体而言，在项目承建过程中，可通过建设“红色驿站”，搭建工人学习交流平台，定期组织党员与工人谈心谈话，及时解决食宿保障、薪酬发放等实际问题，稳定施工队伍，降低人员流失率，实现组织凝聚力向生产效率的转化。

2.2 理论依据

党建融入生产经营的实践应基于资源基础观、协同治理以及目标管理这三大理论依据。基于资源基础观，即党员群体具备的政治觉悟、技术能力和责任担当，这同样也是工程项目的稀缺资源。在党支部的组织协调作用下，可将这些资源转化为项目的核心竞争力，如党员技术骨干在复杂地质条件下的施工方案优化能力，直接影响项目成本与进度；依据协同治理理论，党支部作为多方利益协调的枢纽，能够整合建设单位、监理单位、施工单位等参建各方资源，通过党建联建活动化解施工矛盾，形成生产合力；运用目标管理理论，将党建工作目标与生产经营目标分解为层级明确的子任务，通过“制定目标—过程管控—成果考核”的闭环管理，实现党建与生产经营的同频共振^[1]。

3 党建工作融入生产经营的实践路径

3.1 目标体系融合

建立“项目总目标—党建分目标—党员个人目标”的三级分解制度，为目标实现实施闭环管控。以房建项目为例，项目总目标设定为“12个月实现主体结构封顶”，党支部据此分解党建分目标：“攻克2处复杂节点施工难题”“确保月均施工层数达标”，并进一步细化为党员个人任务，技术岗党员需“每周提交1份关键工序施工方案优化建议”，施工岗党员需“每日巡查作业面质量安全情况”，通过目标的层层分解，使党建工作从“抽象要求”转化为“具体行动”。在目标实施过程中，党支部每月召开目标对接会，对照生产进度调整党建工作重心，当主体结构施工遭遇钢筋保护层厚度控制难题时，及时将“党员技术攻关”纳入月度党建重点，确保党建目标始终服务于生产需求。

3.2 过程载体创新

为了能够将党建与生产过程结合起来，需创新实践载体。具体而言，党员责任区按施工段划分责任范围，每个责任区由1-2名党员牵头，负责质量巡检、安全监督、进度协调等工作，明确责任区需达到“三无”标准（零返工、零事故、零投诉），每月由党支部组织员工代表、技术负责人进行联合考评，考核结果与党员民主评议挂钩；设立“党员技术攻关榜”，针对深基坑支护、超高层钢结构安装等技术难题，由党员领衔组建跨部门团队。如在某办公楼项目建设过程中，针对提升实腹钢桁架等技术难题，党员技术骨干研究“钢桁架实施方案”，从钢桁架重量、吊装角度、吊装机械安排等设计了可行性方案，顺利完成了实腹钢桁架吊装及锚固焊接工作，节约工期20天，节省成本约22万元；党支部推行“党员师傅带徒”机制，通过“理论授课+现场实操”的方式，向青年员工传授墙体砌筑、管线预埋等实操技能，通过这种机制，可以迅速培养青年员工对质量、安全的过程把控，为项目技术升级提供人才支撑^[2]。

3.3 考核机制协同

制定“双维度考核表”，将党建与生产考核统一起来，详情如表1所示：

表1 党员双维度考核评价表

考核维度	核心指标	权重	评分标准
党建效能	组织生活参与率、群众满意度	40%	参与率100%得满分，每降5%扣2分；群众满意度90分以上得满分，每降5分扣1分
生产贡献	责任区工序合格率、技术创新成果数	60%	合格率≥98%得满分，每降1%扣3分；每完成1项创新成果加5分

考核体系涵盖党建效能与生产贡献两大维度，党建效能维度聚焦组织生活参与率、群众满意度等指标，权重40%，其中，组织生活参与率以实际参会次数与应参会次数的比值计算，每低于标准5%扣减相应分值；生产贡献维度侧重责任区工序合格率、技术创新成果数等指标，权重60%，工序合格率需达到98%以上，每降低1%按比例扣分。考核结果与绩效薪酬、晋升级别直接关联，年度考核优秀的党员优先获得职称评审推荐资格，考核不合格的党员由支部书记进行约谈帮扶。这种考核机制使党员既重视党务表现，又关注生产实绩，有效激发了党员参与生产攻坚的主动性^[3]。

4 案例分析

4.1 项目概况

某安置房建设项目总建筑面积45万平方米，共安置小

区16栋，合同工期21个月，是当地重要的民生工程。项目党支部由15名党员组成，分别分布在项目经理、技术负责人、现场施工负责人等关键岗位，覆盖项目管理各环节，具备党建与生产融合的组织基础。项目面临深基坑支护、超高支模施工等技术难题，且受周边居民环境影响，施工时间受限，工期压力较大，亟需通过党建融合提升管理效能。

4.2 融合措施

在目标设定环节，党支部将“创建省级安全文明工地”的党建目标与生产目标进行绑定，分解为“施工现场扬尘排放达标率100%”“施工噪声控制在限值内”等具体指标，明确党员在围挡喷淋系统维护、施工时间管控等方面的责任，制作“党员责任公示牌”张贴于施工现场，接受工人与周边群众监督。过程推进阶段，实施“周检+日巡”制度，每周组织党员与技术负责人、安全负责人进行专项检查，重点核查“六个100%”落实情况。责任党员要每日进行巡查，并利用“班前五分钟”，对现场工人进行教育培训，确保完成“创建省级安全文明工地”目标。考核共评采用“双维度考核表”，每季度评选“融合标兵”，获奖党员在推选当年度优秀共产党员时加分，同时将考核结果作为各系统负责人绩效考核的重要依据。

4.3 实施成效

通过系列融合措施，项目实现了党建与生产的协同发展：生产指标方面，主体结构提前1个月封顶，节约成本200万元，多次获得业主通报表扬；团队建设方面，2名现场管理人员通过组织培养加入党组织，形成“党员带头、群众跟进”的攻坚氛围，关键工序施工效率提升明显；品牌效应方面，项目党支部获评“先进基层党组织”，其探索的“党建目标与生产指标深度绑定、党员作用嵌入施工关键环节、考核机制联动实绩”的融合做法，为同类房建项目破解党建与生产“两张皮”问题提供了可参考的实践方向。

5 优化策略与保障机制

5.1 优化策略

首先，应致力于开发“党建+生产”管理平台，在数字化技术的支撑下，设置党员责任区检查模块、攻坚小组进度看板、党建活动生产关联度分析等功能，党员通过移动端上传安全巡查记录、质量检查结果，系统自动生成《党建生产融合度报告》，实现过程管控可视化。同时，设计柔性载体。将组织生活与施工需求紧密结合，在脚手架搭设阶段开展“安全规范微党课”，由党员安全员讲解立杆间距设置、扫地杆搭设等规范要求。在BIM技术应用培训中，组织“党员技术分享会”，由党员骨干演示模型碰撞检查、工程量计算等实操技能，使组织生活成为生产技术交流的平台^[4]。

5.2 保障机制

从组织层面而言，项目党委每月应召开“党建生产融合推进会”，听取党支部工作汇报，协调解决融合过程中的资源配置问题，明确党支部书记为第一责任人，将融合成效纳入书记述职评议考核。对资源的保障，应按项目产值的1.5%计提党建专项经费，并将这些费用用于党员技能培训、攻坚奖励、“红色驿站”建设等，为党建活动的开展提供充足的资金支持。制度保障层面，制定《党建融入生产经营实施细则》，明确目标分解、载体创新、考核评价等环节的操作流程，规定党员在生产攻坚中的权利与责任，建立党建与生产同部署、同检查、同考核的长效机制。

6 结语

总之，工程项目党支部党建工作融入生产经营，在激活基层党组织活力的同时，还提升了项目管理效能。通过构建目标协同、过程嵌入、考核联动的融合体系，能够有效破解

目标脱节、载体虚化等难题，将党建优势转化为生产经营的实际成效，为建筑业持续健康发展注入强劲动力。

[参考文献]

[1]王世靖,崔文杰,唐鹏程.打造工程项目党建工作新平台 高质量党建引领高质量发展[J].国企,2024(S2):312-313.

[2]何维,周福珍,刘硕,等.“党建+”推动党建工作与生产经营深度融合[J].国企,2024(S2):394-395.

[3]苗锐,蒋书丽.工程项目党建“五强化五提升”工作法[J].国企管理,2023(12):110-113.

[4]肖斌.工程项目党支部党建工作融入生产经营初探[J].中外企业文化,2023(4):190-192.

作者简介:

张婧(1988.08-),女,汉族,河南巩义人,本科,高级政工师,研究方向为政治思想工作。