

地方医学院校毕业生就业困境及破解对策研究

闫婷 隆波

甘肃医学院

DOI:10.32629/er.v9i6.7130

[摘要] 随着我国医学教育规模的扩大，以及医药卫生体制改革的深入，地方医学院校是基层医疗卫生人才的“主战场”，其毕业生的就业状况直接关系到我国基层医疗体系的构建，也关系到全民健康战略的实施。本课题从地方医学院校的定位和人才培养的特征出发，对目前地方医学院校毕业生面临的就业困境进行了分析，从外部环境、院校培养、毕业生自身以及市场供需四个层面，对如何提升高校毕业生就业质量，实现医学人才资源的优化配置，提出了相应的对策。

[关键词] 地方医学院校；毕业生就业；结构性错配；基层就业

中图分类号：G473.8 **文献标识码：**A

Research on Employment Dilemmas and Solutions for Graduates of Local Medical Colleges

Ting Yan, Bo Long

Gansu Medical College

Abstract: Against the backdrop of expanding medical education and further reform of the medical and health system in China, local medical colleges act as key bases for fostering professional talents for grassroots medical services. The employment of their graduates is closely linked to the establishment of China's grassroots medical care system and the implementation of the Healthy China Initiative. Starting from the orientation and talent cultivation features of local medical colleges, this paper analyzes the major employment dilemmas confronting their graduates. From four perspectives including external environment, college training, individual conditions of graduates and market supply and demand, it puts forward targeted solutions to improve graduates' employment quality and realize the rational allocation of medical human resources.

Keywords: local medical colleges; graduate employment; structural mismatch; grassroots employment

引言

医疗卫生对保障全民健康至关重要，医疗卫生事业的发展，离不开人才队伍建设。近几年，随着国家医疗卫生事业的不断发展，地方医学院校肩负着为地方培养大量优秀医学人才的重任。同时，随着医药卫生体制的深入改革，医疗卫生体系也随之发生了巨大的变革，一方面，大城市对医学人才的需求量已经达到了饱和，进入门槛也越来越高；另一方面，由于毕业生引进和保留难度较大，导致各大医院的人才短缺，使得当地毕业生面临着严峻的就业形势。在这一背景下，本课题将系统性地解决地方医学院校毕业生就业难的问题，为当地医学院校找准办学定位，提升人才培养质量，推动医疗人才合理流动提供理论依据。

1 地方医学院校毕业生就业困境分析

1.1 外部环境因素

医疗卫生事业的调整，对当地医学院校毕业生的工作有很大的影响。近几年，随着我国医药改革的深入，公立医院改革和分级诊疗制度的推行，使得医院对人才的要求有所改

变。大型公立医院在招聘高学历和高职称的医学人才时，对当地毕业生设置了较高的要求；另一方面，我国基层医疗机构虽然存在显著的人才缺口，但因政策落实力度不够、资金投入不够等原因，导致对当地医学院校毕业生吸引力不大。此外，医疗资源分配不均衡，也是造成当地医学院校毕业生就业难的外在原因。医疗资源分布在东部沿海及大城市，中西部、农村及基层卫生服务设施严重不足，因此，迫切需要解决这一问题。大部分当地医学院校设在非一线城市，其毕业生往往会在当地或邻近区域进行地域选择。但是，在这一领域，优质医护岗位的数量是有限的，而且竞争也很激烈。同时，大城市卫生条件也越来越苛刻，当地医学院校学生在与名牌大学毕业生竞争时，往往会受到限制。

随着医疗产业的不断增长，医学类院校扩招越来越多，培养出的医学人才也越来越多。除当地医学院校毕业生之外，大批重点医学院校毕业生、硕士生和博士生也纷纷涌向工作岗位，造成人才供给不足的局面。另外，由于医务工作者对执业技术及实际工作经验的需求较大，当地医学院校毕业的

学生在实际工作中往往不具备较强的实际能力，从而在竞争中处于劣势^[1]。

1.2 院校培养因素

地方医学院校在专业设置上与市场需求脱节，部分地方医学院校因不能及时调整专业结构，不能与医疗卫生行业的发展趋势及市场需要相匹配，继续沿用传统的专业招募方式，造成部分专业毕业生供给不足，部分新兴急需专业人员未得到充分培养。比如，由于人口老龄化，对康复、老年学等领域的人才有强烈的需求，而部分地方医疗机构却不能适应市场的需要。此外，教学体制、课程内容的更新滞后，严重制约了地方医学院校人才培养质量与市场竞争力。随着医学知识、科技的不断发展，部分地方医学院校课程还存在着理论性不足、实践性不足等问题。由于在学校学习的知识与技术无法有效地运用到实践中，造成学生在毕业后适应能力不足，无法适应医药行业对人才的迫切需要。医学是一门实践性很强的专业，培养学生的实践能力对于培养合格的医学人才具有重要意义。但是，由于资金、设备和师资的制约，有些当地医学院校不能做到这一点，学生实习的机会不多。由于网络医院少，实习基地建设相对落后，使得学生在实际操作中常常处于“观摩”的状态，缺少实际操作的机会，影响了实际操作能力的提升^[2]。地方医学院校教师队伍建设的落后，已成为制约地方医学院校人才培养水平的重要因素。当地医学院校师资队伍较弱，有些老师缺乏临床实习的实际经验，教学方式也比较单一，不能很好地将现代医学理论与技术传授给学生。

1.3 毕业生自身因素

当前，地方医学院校毕业生就业观念存在着严重的问题。有些毕业生对工作期望值太高，想去大城市或大型公立医院工作，而对基层医疗机构和社区医疗机构没有太大的兴趣，觉得工作条件差、待遇低、发展空间小，没有做好以就业为本的工作准备，造成就业范围窄，错失很多工作岗位。同时，学生的专业能力和综合素质较低，是制约当地医院院校毕业生就业难的主要原因。部分学生在校期间不注重专业知识的学习，导致他们专业基础较差，实际操作能力较差，不能适应医院对人才的基本需求。但是，由于缺乏与人交往的技巧、团队合作精神、创造力等方面的问题，使得他们在求职方面表现欠佳，难以得到用人单位的好感。当地医学院校毕业生对自己的职业生涯规划认识不足，盲目地跟随着工作进程，没有清晰的发展方向和目标。很多毕业生在毕业之前都没有对职业生涯进行规划，对工作适应程度和就业市场竞争能力都不清楚。在实际工作中，他们往往盲从于别人的意见，盲目地投简历，这就造成工作的低效和求职困难^[3]。

2 地方医学院校毕业生就业困境破解对策

2.1 优化外部政策环境，引导资源合理配置

加大基层医疗卫生事业的投资，提高基层卫生机构的工作条件和待遇。政府要通过建立基础设施、购置设备以及专门用于培养人才的基金等，以提高就业吸引力。与此同时，要为基层医疗工作者提供坚实的薪酬保障体系，保证收入与所在地区的平均薪酬水平保持一致，并适当加大基层医务工作者的补助力度，吸引当地以下院校毕业生到基层工作。健全医疗卫生人才政策，引导医学人员行动落实^[4]。政府应该制定一系列的优惠措施，如对当地医学院校毕业的学生提供住房补助、学费和考试金等。与此同时，建立健全的卫生人才培养制度，与地方医药院校联合，对基层卫生专业人员进行定向培养，培养出合格的基层卫生专业人员，使其能够直接上岗，着力解决基层卫生人员紧缺的问题。加强对卫生资源的统筹规划，实现卫生资源的平衡分配。科学合理地分配卫生资源，加大对中西部和农村卫生资源的投入力度，发展规模较大的公立医院；与基层医疗机构合作，通过技术支撑及人员训练，提升基层医疗机构工作效能与水准^[5]。在此基础上，引入社会资本，促进基层卫生事业的发展，扩大基层医疗卫生的供应，扩大当地医学院校毕业生的就业岗位。

2.2 深化院校教育改革，提升人才培养质量

优化职业心态，调整职业架构以满足市场的需要。地方医学院校要加强对医疗行业的发展动向和市场需要的研究，及时调整自身的职业定位，积极开展康复、老年、全科医学等急需的新专业建设。在此基础上，通过对传统专业的改革与更新，优化教学体系与教学内容，增强针对性与实用性，为社会培养出合格的医学人才。加强实践性教学，改革课程体系，完善教学内容。在医学院校中，要重视培养学生的能力，加大实习教学的比重，同时在教学中加入临床实习、技能训练等。在此基础上，还将与各临床科室、临床实习单位进行密切的联系，并在此基础上，建立较为稳固的实习基地，使学生有充分的实习机会。通过案例教学、情境模拟等多种方式培养学生的实践能力与创造性思维能力。加强教师队伍建设，提高教学质量，提高实际操作能力。地方医学院校应加大资金投入，引进一批既有临床实践经验，又有较高教学水平的师资队伍。同时，完善对教师的考核制度，把教学质量和实践教学成效都列入考核指标，以激发他们的积极性^[6]。

2.3 提升毕业生综合素养，转变就业观念

要解决目前医学院校毕业生就业难、实现高质量就业，必须从整体上提升学生的综合素质和改变学生的就业观念。

为全面提升医学院校毕业生的综合素质，需要建立健全的人才培养机制。首先，应该强化对知识与技巧的深度训练，以保证学生具备扎实的科目功底，并具备足够的职业素质，

这是他们进入职场的关键因素。其次，注重培养学生的实践能力，让学生具备将所学的理论知识运用到实践中去，从而提高他们的解决实际问题 and 动手能力。同时，学校还应特别重视对学生进行沟通、协调、团队协作、创新思维、学习能力、抗压能力等方面的全面发展。比如，通过设置合适的课程，可以提高学生的人文素质和社会适应性。在整体上改善社会实践活动的组织与执行^[7]。另外，提升职业道德和职业素质，是引导学生树立正确的职业观念和价值观念，并培育其责任心、责任感和正直品格的重要因素。

转变就业观念，需多方协作。对毕业生而言，要正确认识目前的就业状况，抛弃“眼高手低”“唯大城市、唯高薪、唯国企”的陈旧思想，树立“先就业、后择业、后创业”的正确就业观。鼓励毕业生把自身发展同祖国需求紧密联系起来，积极投身于中小型企业、新兴行业，拓展就业岗位。学校要做好就业指导工作，使学生能够更好地理解各行业、各专业的发展方向，增强自己的生涯规划与决策能力；通过举办就业辅导课程，举办生涯规划研讨会，并与杰出的前校友进行分享。与此同时，舆论还应该起到正面引导的作用，大力宣传各类成功准则，创造一个尊重劳动、技能、职业的良好社会环境，消除一些职业歧视，使毕业生能够自主地选择职业。同时，政府应积极引导毕业生转变思想观念，拓宽就业渠道，通过引进以就业为基础的补助和优惠措施^[8]。

2.4 拓展校地合作渠道，畅通基层就业路径

加强与当地政府的协作，并在在校际建立长效的协作机制。当地医疗机构要加强与当地政府联系，在政策、资金和项目上给予支持。与当地政府共同实施“基层卫生人才培养计划”，重点培训基层卫生单位。同时，积极参与地方医疗卫生事业发展规划的制定，为地方医疗卫生事业发展提供人才支撑。加强与医疗机构的协作，创建实习与就业融合的基础。地方医学院校要与相关单位签署校企合作协议书，为实现实习与就业的一体化打下良好的基础。实习期间满后，表现优异的毕业生可直接与基层医保签约，达到“无缝对接”的目的。此外，基层医疗机构可以提供实习辅导及工作机会，让学生认识基层医疗机构的重要性，并转变其择业观念^[9]。同时，通过在院校内部举办“校企合作”活动，让学生了解更多的工作信息及工作机会。地方医学院校要加强与当地政府、卫生部门的协作，在当地开展联合招生活动，邀请基层医疗机构

到学校招聘毕业生。通过招聘活动，学生可以了解到更多的工作岗位，从而为他们提供更多的就业机会。

3 结语

综上所述，地方医学院校毕业生就业问题事关医药卫生人才培养和民生保障，目前出现的就业两难局面是由外部环境、学校教育、毕业生个人等多方面因素共同作用的结果，要破解这一难题，必须有多方合力。在政策导向方面，通过深化高等教育改革，改变观念，加强校际协作，为地方医学院校毕业生提供就业保障，实现医疗人才向基层流动和紧缺岗位流动；为实现“健康中国”的目标，必须不断地优化医疗卫生人才的地域和层级结构。未来，随着各方措施不断落地完善，当地医学院校毕业生将会获得更加全面和优质的工作机会，在不同的医疗工作中实现他们的价值。

[参考文献]

- [1]李圣男,王宁静,牛晓录,贾楠.医学生求职影响因素分析及对策研究[J].卫生职业教育,2025,43(24):130-133.
- [2]常江,吴治锋.医学类毕业生就业困难群体精准帮扶策略研究[J].河北教育(综合版),2025,63(10):58-60.
- [3]苏苗.医学院校高职毕业生心理调适现状与改进路径分析[J].人生与伴侣,2025(36):91-93.
- [4]黄均倩,陈瑶.高校医学类毕业生“慢就业”现状及对策分析[J].就业与保障,2025(9):82-84.
- [5]陈欣.新时代下预防医学专业毕业生就业现状分析[J].产业与科技论坛,2025,24(11):96-98.
- [6]韩婷婷,叶海.多措并举提升医学毕业生就业竞争力[N].新华日报,2025-01-16(015).
- [7]章楚蓉,杨一令,俞家钰,吴润泽,李殊,谢兴龙.促进医学毕业生高质量就业政策分析——基于国际比较的视角[J].中国就业,2025(1):110-112.
- [8]任延明.临床医学专业本科毕业生就业现状及问题探究[J].中国大学生就业,2024(11):40-48.
- [9]刘敏.医院转型下的医学生就业新格局[J].中国医院院长,2021,17(20):26-28.

作者简介：

闫婷（1987-），女，汉族，河北邢台人，大学本科，讲师，研究方向：计算机教学改革、网络思政教育、就业指导。