

探析企业政工人员素质对政工队伍建设的重要措施

黄玲钰

重庆建工渝远建筑装饰有限公司

DOI:10.12238/er.v4i5.3904

[摘要] 随着当前经济形势的不断变化,经济水平不断提高,我国的社会主义市场经济发生了重大变化,在激烈的市场竞争优胜劣汰下,如果想要实现快速发展并保持立于不败之地,就必须树立企业文化。其中,最重要的是提高企业政工人员的素质建设。因此,本文论述了政工人员素质对政工建设的重要性,建立高级政工队伍的必要性和具体方法。

[关键词] 政工人员; 政工队伍; 建设; 现状; 措施

中图分类号: G07 **文献标识码:** A

Analysis of the Important Measures of the Quality of Enterprise Political Workers for the Construction of Political Team

Lingyu Huang

Chongqing Construction Engineering Yuyuan Building Decoration Co., Ltd

[Abstract] With the changing economic situation and the improvement of economic level, the socialist market economy has changed significantly. In the fierce market competition, if you want to achieve rapid development and remain invincible, it is necessary to establish corporate culture. And the most important thing is to improve the quality of enterprise political workers. Therefore, this paper discusses the importance of the quality of political workers to political construction and the necessity and specific method of establishing senior political team.

[Key words] political workers; political teams; construction; status quo; measures

在经济发展新常态下,企业面临着更多的机遇和挑战,为了拥有更好的生存和发展空间,企业必须拥有一支高素质的政工队伍。因此,有必要提高政工人员素质,并找到适当的方法来组建高层政工团队,这是一个非常重要的问题。

1 企业政工人员的素质对政工队伍建设的重要性

1.1有利于开展高效率的思想政治建设

较高素质可以促进政工人员在思想政治教育中熟练运用理论要点,正确处理日常工作中的重点和难点,学会详细分析具体问题主要矛盾的主要方面。同时也不能忽略次要方面和其他理论知识。此外,提高政工人员的素质可以帮助员工增强他们在企业中的归属感,认识到团队是集体,并增强集体荣誉感,使他

们愿意积极参与企业建设,也可以促进企业工作效率的完成,使企业的思想政治工作和经营生产得以顺利进行。

1.2有利于满足先进队伍建设的组织要求

企业就好比一座楼,其员工是支持整个楼体的组件。因此,企业政工人员的素质与整个公司的企业文化,企业工作效率和工作质量以及企业声誉和形象树立有关。因此,提高企业政工人员的素质至关重要。为了树立良好的企业发展形象,除了深厚的敬业精神外,企业政工人员还需要具有高度的思想意识,愿意为集体做出贡献并从中受益,充分满足人才建设的需求,提高企业政治团队综合水平。

2 企业政工人员素质建设的现状

2.1政工人员普遍缺乏政治意识

政治意识是提高政治素养的前提之一。在现阶段,一些公司的政工人员仍然缺乏政治意识。这是一个必须解决的问题,需要提高公司政工人员的素质。如果缺乏政治意识,将不可避免地导致政工人员素质的下降,这将反映在日常工作中。首先,政工人员会有“铁饭碗”的心态,没有积极的心态和热情来“卷起袖子努力工作”,也缺乏严格而认真的政治态度;其次,政工人员也容易忘记和忽视新时期党建工作的重要内容和意义,缺乏自身的道德素质约束,容易被金钱和坏主意侵蚀。如此多的陷阱甚至会动摇自己的政治信念,从而给企业的政工人员带来巨大的不利影响和严重的障碍。

2.2政工工作缺乏明确的目标

缺乏明确的工作目标容易使政工工

作混乱而松散,并使企业中政工工作的工作效率低下。如果政工工作没有很强的专业知识和丰富的工作经验,或者他们自己的工作能力不足,他们很容易无法解决工作过程中遇到的紧急情况和问题。特别是在了解企业文化和管理规范的过程中,不可能准确地运用相关理论来正确理解和学习企业文化。将导致工作目标不明确,工作效率低下不利于公司发展。

2.3 缺乏工作执行力度

缺乏工作执行力也是对企业政工人员素质低下的一种反应。近年来,我国一些企业过于注重经济效益,忽视了自身管理建设的弊端。这种弊端的出现是,一方面,党的建设不能迅速为企业带来利益,这使得一些管理者低估了政府建设的长期作用,因此建设工作被迫成为一种形式。另一方面,企业政工人员缺乏政治素养,不能敏锐地意识到其工作缺乏管理。因此,许多企业遇到了政治工作队伍普遍老化,先进信念缺乏领导等问题,大大减少了建设工作的开展。

2.4 企业政工人员工作态度缺乏积极性

由于企业不重视企业的政治思想工作,企业政工人员的工作态度也不活跃,不重视自己的工作,没有责任感,甚至觉得没有意义和价值。在企业中,一些企业政工人员没有很好的计划,对自己的工作没有考虑。当他们遇到问题时,他们会感到茫然,过于依赖领导,没有主动权。对于他们来说,他们的工作只是应付差事,更不用说如何改善他们的工作效率。也有一些企业政工人员工作保守,缺乏创新精神,不能根据实际情况制定长期计划,不能与时俱进,总是喜欢机械地遵循旧思想。随着时间的流逝,思考长期处于落后和停滞的状态。

3 如何提高政工人员的素质措施

3.1 加强政工人员的思想道德建设

加强政工人员的思想道德建设是提高其综合素质的重要一步,也是最重要的措施之一。首先,必须利用理论知识武

装政工人员的思想,增强政工人员的政治意识。可以聘请专业人才到公司进行高薪的质量培训,不仅限于理论知识培训,还可以组织团队建设和户外素质发展,以增强团队的凝聚力和向心力。打破持有“铁饭碗”的不合常规和不良心态,不愿意积极工作。其次,有必要引入一种评估机制,以研究政工人员的理论学习和身体素质是否有所提高。扎实的理论基础和身体素质是良好的思想道德修养的重要来源。在这种评估机制中,需要区分奖惩,并为优秀的政工人员提供晋升渠道以实现优胜劣汰。

3.2 完善政工队伍建设管理体制

各企业的思想政治部门可以通过公开选拔,竞争上岗等方式招聘人才,为企业注入更多新鲜血液,增强企业活力。企业内部建立了健全的政工人员晋升机制,激发了政工人员的积极性,以确保有能力的政工人员能够在公平竞争中获得晋升机会并体现其工作价值。政工人员部门要建立健全管理制度和绩效考核制度,认真履行每个政工人员的职务和职责,每个员工要互相监督,约束行为。通过对政工人员绩效和整体素质的评估,给予相应的奖惩,使每位政工人树立正确的思想政治意识,规范自己的言行,确保企业政工人员的顺利开展。

3.3 制定明确的工作目标

随着全球化的不断深入,西方国家的利己主义也逐渐渗透到我国人们的生产和生活中,甚至现在有很多人在崇尚西方社会的个体意识,虽然这种思想不是错误的,但是它有违我国的传统文化教育,并且我国是崇尚集体主义的,注重对他人的帮助与奉献,崇尚利己主义反而会给自己带来麻烦,同时也可能会给他人带来伤害。政工队伍应该加强的意识建设,提高人们的奉献意识,这样才符合我国的思想政治思路。制定明确的政工工作建设目标,在政工人员队伍中实行工作责任制,提高政工人员的工作积极性,推动工作的稳步进行。着重理解建设理论,并融入日常工作,提升政工人员的专业技术和理论水平,增强政工人员的能力。

3.4 加强工作的执行力度

加强工作的执行力度有利于贯彻落实先进理论,避免形式主义对企业实际工作的腐蚀。要具体问题具体分析,针对不同领域的政工人员要用不同的方法进行指导学习,改变经济效益至上的传统观念,转型升级为新型企业,提高整个企业政工人员的素质。

3.5 加强道德作风的培养

建立正确的人生观,价值观和世界观是最基本的思想和道德素质。每个企业的政工人员都必须严于律己,树立榜样,牢记自己的工作职责和规章制度,抵制诱惑,增强政治立场。政工人员必须有正直的工作作风,不做违反道德和原则的事情。企业必须认真执行和严格执行有关制度和考核办法,按照程序和规则行事,增强政工人员的自我控制和自律能力。定期召开学习交流会议,加强道德修养,通过各种途径传播建立正确思想道德的重要性,以指导企业政治思想工作健康的发展。

4 结语

综上所述,企业对政工人员素质的建设是很有必要的,政工人员素质的提高对企业的可持续发展和日常工作建设具有重要意义。政工队伍建设应该引起相关部门的足够重视,应该丰富政工工作内容和形式,加强政工工作的执行力度,用高素质的政工队伍推动企业飞速发展。

【参考文献】

- [1]伍晓宇.简述提升政工人员素质加强企业政工队伍的建设[J].科技与企业,2016(03):45+47.
- [2]刘长综.新形势下如何加强企业政工队伍建设提高政工人员素质[J].科技视界,2014(23):384.
- [3]王权.提高企业政工人员素质巩固政工队伍建设[J].科技创业家,2013(14):221.
- [4]魏四海.加强基层政工队伍建设的思考[N].黄山日报,2010-10-11(03).
- [5]马光明.新时期企业政工干部队伍建设思考及对策[J].现代国企研究,2018(10):243+169.