

如何有效开展企业工会工作

白茹

陕西省烟草公司延安市公司

DOI:10.12238/er.v7i2.4933

[摘要] 在新时代背景下,工会必须随着企业的变化不断调整、改进,与职工之间打好沟通的基础,时刻关心职工,积极落实职工送温暖活动,办实事、办好事,设身处地为职工着想,高度重视职工的切身利益和合理要求,营造和谐的工企关系,真正做到为广大职工服务。唯有这样,职工的合法权益才能得到保障,企业才会发展得更好。

[关键词] 企业; 工会工作; 有效开展策略

中图分类号: C29 **文献标识码:** A

How to effectively carry out trade union work in enterprises

Ru Bai

Shaanxi Tobacco Company Yan'an City Company

[Abstract] under the background of the new era, the trade union must adjust and improve constantly with the changes of the enterprise, build a good communication foundation with the staff, always care for the staff and actively implement the warm activities of the staff and workers, do practical things, do good things, put oneself in the position of the staff and workers, attach great importance to the immediate interests and reasonable requirements of the staff and workers, create a harmonious relationship between industry and enterprise, and truly serve the staff and workers. Only in this way, the legitimate rights and interests of employees can be protected, enterprises will develop better.

[Key words] Enterprise; trade union work; effective development strategy

引言

在国有企业的现阶段,企业工会扮演着桥梁纽带的角色,连接员工与管理层,促进内部和谐。通过组织文体活动、劳动竞赛等,增强员工凝聚力,提升工作积极性。同时,引领政治思想,开展理论学习和宣传活动,培养员工正确的世界观和价值观。这些举措有助于提高企业工会的效率,推动企业长远发展。

1 企业工会价值

1.1 提升工会人员的综合能力

作为企业的工会人员,在进行具体工作的时候,应该认识到自身所起到的重要意义。对于一些社会的调查研究工作,也一定要积极地落实和完成。只有把所有的上传下达的精神和细节真正落实,才能保证相关的活动能够及时地进行并完成,也才能真实地把上层的理论付诸下层的实践。工会人员作为企业活力的重要引导者,在新时代也一定要积极地培养自己的能力。在这个情况下,企业就可以根据实际的需求去对全体员工进行培训。此外,也要着重地培养他们的人文素养,因为他们作为重要的实践者,是要有一定的文学能力的,否则相应的政策很难准确、高效地下达。新时代的工会人员应该是一个较为全面的人才,他们不

仅要掌握先进的工作技术,也应该有较高的素质水平,这样才能发挥出自身最大的价值,才能促进企业的良性发展。

1.2 营造一个良好的环境

为了使工会的人员更加积极地进行工作,工会可以根据实际情况,定期地举办一些活动。而在这些活动的举办过程中,一定要根据工会人员的兴趣去举办,这样也可以在很大程度上增加他们的参与度,只有他们参与了,才能感受到工会温馨的大环境,这样也便于后续的管理及具体实践。企业需要定期举办一些活动,这些活动就是倡导工会人员积极地说出自己的家庭状况、家庭环境及家庭的人员,这样会让其他的工会人员对其有一个更好的了解,由于大家的家庭条件都很类似,所以也有利于达成情感上的共鸣。这种温馨的活动也会增强工会人员对彼此的了解,工会也会因此有着更强的影响力,工会中的人员也会真正地成为一个大家庭,这样的工会也一定会被企业和社会称赞。

2 企业工会组织的现状

2.1 关于企业工会的定位认识

目前在很多企业工会组织中或多或少都存在着对工会的定位有待深入了解认识,对工会发挥的作用尚待深入探索,存在形

式主义应付了事的情况,需要对建立工会给予高度的重视。有的企业认为自身规模较小,工会作用发挥不明显。工会组织传统的职能及制度却没有来得及跟上企业的变化,使企业管理层对工会的定位认识不够。

2.2关于企业工会的重视程度

企业工会是企业内部开展各项工会工作、落实各类活动的综合性组织,在企业的发展建设中起到了积极正面的作用。但企业管理层对工会组织的重视程度不深,没有突出工会工作团结职工的地位,反而是弱化了工会的存在感,降低了工会在企业中的重要性。企业不重视工会,淡化工会的作用,让工会趋于透明化,使工会惯性缺位的现象屡见不鲜,难以有效地发挥保障广大职工合法权益的作用。

2.3关于企业工会的管理制度

作为一套规则体系和刚性规范,发挥着统一思想、整合利益、维护稳定等多方面的功能。只有严格执行制度的理性才能确保制度的刚性。企业内部的制度有很多,但针对工会的管理制度欠缺或不完善。当制度的内容也无法涵盖企业工会工作的要点,使工会工作缺乏制度约束,从而产生不规范的行为。有些企业的工会管理制度内容脱离企业的实际或长期未对制度进行更新补充,使工会管理制度较为落后,无法发挥其效果,影响工会人员的工作热情、工作效率及质量。

2.4关于企业工会的人员构成

我国经济模式从计划制向市场化转变,企业管理层以效益为先,工作重心及资源都向能提升企业竞争力或产生收益的部门倾斜,一般把敢拼敢闯的年轻人优先安排在生产经营及市场营销等一线岗位,工会工作则由年纪较大或临近退休的人员负责或兼任。由于负责工会工作的职工年龄普遍较大,思想较为僵化,难以用创新的方式紧随企业发展的步伐,使工会工作缺少活力,也降低了职工们参与工会活动的意愿,逐步变成企业内部的摆设。

3 企业工会工作有效开展策略

3.1加强理论武装

政治属性是企业的根本属性,讲政治是第一位要求。企业工会作为党联系职工群众的纽带,要始终牢牢掌握党的领导这一重大政治原则,坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑,系统学习中国工会十八大精神,特别是国家领导人关于工人阶级和工会工作重要论述,自觉把贯彻落实细化到工会工作全过程各环节,进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,推动党的创新理论进企业、进车间、进班组、进头脑,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础。

党建带工建明方向。按照“党建带工建、工建促党建”工作思路,把工会工作纳入党建目标体系,以党建引领工会工作开展,推动工会工作始终做到围绕中心、始终服从服务于党和国家工作大局。切实加强工会系统党的建设和对职工思想政治的引领,把党委决策部署贯彻落实到组织开展的各项活动中,把广大

职工紧密团结在党的周围。

加强形势任务教育。坚持形势任务教育进班组,积极探索“新媒体+”模式,通过微信、微博、抖音、劳模论坛等平台,大力宣传企业发展战略、发展目标、经营状况等形势任务,展示职工风采,强信心、聚民心、暖人心,使工会工作契合上实际、跟得上形势,既用心又“走新”。要通过“请进来”“走出去”等形式开展培训,改变“灌输式”培训和“填鸭式”教育,以真实数据和典型事例展现企业改革发展的伟大成就,把职工群众的具体工作与企业发展联系起来,提高职工群众做好工作的自豪感和使命感。坚持以严的基调强化正风肃纪,坚决纠治“四风”,破除“工会组织是清水衙门”的错误思想,营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

3.2创新工作内容

新形势下,企业工会也需要创新工作内容。

一是将企业中心工作融入工会工作中。企业的中心工作是生产经营,企业工会要立足于企业的实际,围绕企业中心工作来开展工会工作,并与企业的生产经营紧密结合,让工会工作成为推动企业发展的有效助力。

二是增加员工诉求通道。企业工会可以借助企业内网和办公软件等设立董事长或总经理接待日,有效拉近企业领导和员工的距离,让领导对基层一线员工的诉求有所了解。设立意见箱,收集、归纳和整理员工的意见,并及时向相关部门或者相关领导反馈,跟踪问题进度,做好员工的释疑解惑工作。

三是做好并做实温暖救助工作。对困难员工的帮扶必须坚持“先建档、后帮扶、实名制、依档帮扶”的原则,通过定期走访调查的形式,实时了解困难员工的具体情况,建立帮扶对象档案,有针对性地进行温暖救助工作。另外,要组织员工开展医疗互助、大病帮扶等活动,将帮扶救助工作程序化和规范化,将帮扶工作落到实处。同时,工会的温暖救助工作应长期化和制度化,工会要重点开展节日慰问活动,增强企业的向心力和凝聚力。

3.3压实工作责任

当前,国有建筑企业工会要主动对接“问题导向、典型引路、快速施工、精准激励、作风建设、安全稳定”的新要求,围绕年度中心工作,系统策划工会各项活动,把工会工作做到实处,做到职工心坎上。

把握职工新需求。国有建筑企业工会组织要深入了解、准确把握职工的意愿诉求,在维护职工权益、提升职工技能以及丰富职工文化生活等方面多花心思、多下功夫。要高度关注一线员工特别是青年员工的心理健康,关心海外、高原、偏远及困难项目的职工生活,推进职工健康关爱计划的落实,力争让每位员工都有一个安全卫生的好环境、一个愉悦工作的好心情、一个身心健康的好体魄。

开创工作新领域。当前,新媒体的广泛运用使工作手段网络化,这就要求工会工作必须突破传统领域,要把工会建在网上,要研究如何利用互联网+的手段开展工作。要持续加强网上工会建设,充分利用互联网+、微信公众平台等信息化手段服务职工

群众,力争实现全覆盖,真正使建成的网上工会成为维护职工权益的新阵地、服务职工的新窗口、联系职工的新渠道、教育职工的新平台,做到线上线下深度融合、互相联动。

加强自身建设。打铁还需自身硬,工会各级组织、各级干部要加强自身建设。国有建筑企业工会组织要严格落实《工会法》等相关规定,坚持新成立单位工会组织与党组织同步组建的原则,确保工会组织健全;按照“八有”建设标准,推动工会工作的标准化、规范化、有形化。选优配强工会干部,做好子分公司项目部专职工会主席配备情况的检查督促,建设一支政治素质高、政策把握到位、敢于为职工说话、真正把职工群众放在心上的工会干部队伍。

3.4 优化民主制度

新时期,工会组织应与时俱进,在把握组织特性的基础上,深化改革,发挥其特殊的政治和群众优势,实现高质量发展。推荐采用三共建——工会与各部门之间共同建立组织、队伍和阵地,和三同步——企业发展与工会建设之间同步规划、同步实施、同步考核,形成“垂直领导、企业支持、整体推进、多方配合”的工作格局。这就要求企业领导干部加强重视企业工会,综合考虑工会组织架构,合理分配资源,做好顶层设计,规范工会服务流程,使工会制度与机制更具有科学性、适用性、高效性。

第一,建立和完善信息公开制度。信息公开是企业职工参与企业监督管理的前提,科学合理的公开制度要求:一是信息公开的范围要明确,即公开所涉及的事项、部门和机构;二是明确公开信息的主体、内容和标准;三是明确信息公开的途径和方式,包括网站公开、文件公开、受理咨询、举报电话等。参会代表的代表性和参政水平;其次,通过广泛调研、创新提案等方法提高提案的质量;最后,通过过程严格审议、评议,会后狠抓落实、及时反馈的方式,提高企业职工参与民主管理的积极性,保证企业职工代表大会的质量。第三,企业与职工保证信息畅通。可以利用网络社交平台及资源,创新企业职工信息收集机制,并及时公布职工的建议和反馈议案结果。

3.5 强化干部队伍

为了增强工会干部的执行力和协调能力,使其在维护员工

权益和促进企业稳定方面发挥更积极的作用,有必要采取一系列策略来提升工会干部的素质和工作能力。首先,工会应注重对干部的培训和发展。建立高素质、多才多艺的工会干部队伍是确保工会能够有效履行职责的基础。通过举办思政理论、法律法规以及职业素养培训,工会干部可以不断提升自身的综合素质,增强组织管理和沟通协调能力。其次,工会干部需要培养良好的协商能力。工会作为职工代表,需要与企业管理层进行频繁的沟通和协商。因此,工会干部应具备良好的协商技巧,能够以理性、平和的态度与管理层进行对话,推动员工权益的维护和促进。通过双方的合作与妥协,工会可以更好地帮助员工实现利益的最大化,同时也为企业的稳定发展创造更有利的环境。此外,与企业管理层的紧密沟通也是强化工会执行力和协调能力的关键。工会干部应主动与企业管理层建立沟通渠道,及时了解企业的发展动向和管理政策。这有助于工会更准确地把握员工的需求和期望,从而更有针对性地开展工作。而且这种沟通还有助于工会与企业建立互信关系,为工会提供更大的发挥空间,使其在企业中的发声更加有力。

4 结语

企业改革是中国经济发展中的重要议题,工会组织在其中发挥着不可或缺的作用。本文讨论了工会在维护员工权益、促进劳动关系稳定性和参与改革决策方面的重要性。尽管面临挑战,工会的积极作用将继续为企业改革的成功和社会和谐的实现提供坚实支持。

[参考文献]

- [1]宋立杰.企业工会工作的创新思考[J].百科论坛电子杂志,2020,(15):90.
- [2]王新雨,臧彦峰.新时代企业工会的工作创新[J].水电站机电技术,2020,43(2):103-104.
- [3]王波.时代企业工会的工作思考[J].百科论坛,2021,(14):91.

作者简介:

白茹(1981--),女,汉族,陕西延安人,本科,研究方向:思想政治。