浅析电力企业党建与精神文明建设

王玉洁

国网河南省电力公司周口供电公司

DOI:10.32629/er.v2i12.2304

[摘要] 电力企业党建与精神文明建设相结合是一项长期、且复杂艰巨的工作,相关的电力企业应该认识到,党建工作和精神文明建设对我们党,我们国家来说具有重要的意义。如何做好电力企业党建和精神文明建设工作是现如今电力企业的一个新的课题。基于此,本文主要从目前我国电力企业党建和精神文明建设工作中所面临的阻碍问题进行展开,概要分析了做好电力企业党建和精神文明建设的若干有效途径及其重要性意义,以供参考。

[关键词] 电力企业; 党建; 精神文明建设

1 当前形势下,党建与精神文明相结合的价值与意义

精神文明对党建工作的引导作用主要有以下两个方面,一是满足人民群众对党建工作的知情权,二是打造透明化党建工作机制为政府赢取公信力。我国公民具有知情权这一基本权利,这也是促进信息自由流通的重要前提。精神文明建设已经成为社会现代化发展中人民生活不可缺少的重要内容,而通过新媒体对党建工作路线与实践进行传播,从根本上满足了民众的知情权,也确保了精神文明建设的效果和党建工作的效果。新媒体平台中曝光的各类贪腐等不良事件已经形成了党建工作的信用危机。从本质上来说,精神文明建设与党建的服务对象都是人民群众,打算透明化的党建工作机制,可以促进民众对党建路线充分了解,也能够有效的控制舆论导向为政府赢取公信力。

2 电力企业党建和精神文明建设工作进行当中存在着的问题

2.1 对于党建和精神文明建设工作不够重视

电力企业运行和发展的过程中,需要积极采用切实有效的方式和手段,积极提升党建和精神文明建设工作整体水平。员工自身的思想认识和企业经营理念保持一致的话,将能有效促进员工更好的投入到工作之中,增强员工自身的工作积极性和职业道德感。但是从当前电力企业党建和精神文明建设的实际情况来看,领导的重视程度不够高,在实际开展工作的过程中,没有积极采用切实有效的方式和手段进行控制,没有发挥该项工作的实际作用。

2.2 电力企业党建和精神文明建设的落实程度不足

就目前的普遍现象来看,对于我国绝大多数的供电企业而言,其在其发展企业自身党建和精神文明建设的过过程中,由于企业重视程度不够而造成的相关工作内容落实程度不足的现象常有发生,企业党建和精神文明建设工作与企业建设发展之间长时间的相互隔离开来,并进一步导致了企业党组织部门在实际工作中得不到应有的重视,相关工作人员专业素质水平难以得到有效的提升,从而在一定程度上对企业的整体工作效率造成了一定的负面影响。

2.3 电力企业民主意识相对薄弱

现阶段,很大一部分的电力企业都比较缺乏民主意识,在面对问题时,很多时候都是由电力企业的领导直接发表意见,其他成员负责执行,并没有给予其他党员发表意见的权利,这样就会限制党员的积极性,是党员团队的凝聚力降低,限制党建工作发挥出其积极意义。另外,一些电力企业过多的重视发展经济,对党建和精神文明建设比较敷衍,只是一味的要求员工给企业创造经济价值,而忽略了对企业员工思想政治教育的教育,使企业的凝聚力和综合竞争力下降。

2.4 创新能力不足

时代在发展,社会在进步,电力企业要想实现自身更好更快地发展,需要确保企业党建工作和精神文明建设工作呈现动态化发展,实现各项工作的有效创新。党建和精神文明建设工作开展与党员创新思维有着密切联系,创新思维是企业党建和精神文明建设的发发展关键。目前,电力企业内部党员干部,尤其是处于基层部门的党员干部,政党理论知识掌握不扎实,思维模式较为陈旧,不能按照国家出台的最新政策和方案,对党建和精神文明建设工作进行创新,使得电力企业整个建设工作效率较低,难以达到预期的效果。

3 对电力企业党建精神文明建设的思考

3.1 加强交流,丰富厂区人员的业余生活

想要加强电力企业党建和精神文明建设的的前提就是增加厂区人员的交流,在交流中发展群众的基础,然后逐渐形成党建关系,加强党员与厂区工作人员交流。同时利用业余时间举办各种活动,丰富厂区群众的业余生活。在党员和厂区群众的交流中,提高群众的热爱党,拥护党的意识,同时发展思想先进的群众。同时不要在党与群众中搞区别主义,党员和群众应该想一个大家庭一样互帮互助,在发展中做好党建和丰富厂区人员业余生活工作,同时举行相应的优秀活动,在党建中不断吸收新的想法,找寻加强厂区精神文明建设的新的方法。

3.2 提升电力企业关于党建和精神文明建设的重视

电力企业需要充分重视到党建和精神文明建设工作的重要性,并以此作为根据积极开展该项工作,促进该项工作能够取得良好的实施效果。首先,从电力企业领导阶层来看,领导人员需要给予党建和精神文明建设以足够的重视,这样能积极加大对于该项工作的投资力度,并积极开展相应的工作,引领企业的风气。其次,从员工方面来看,电力企业全体员工意识到党建和精神文明建设的积极意义,将会督促自身积极学习党的领导方针,学习和认识国家领导人的重要讲话,这样能够普遍增强员工本身的思想认识和觉悟。

3.3 电力企业注意防腐体系的建立

电力企业在进行党建工作中需要充分的意识到对党员廉政意识的培养,在企业内部经常性开展廉政执法的教育活动,并且大力宣传廉洁办公的优秀事迹,促使电力企业的领导干部都能清廉执法。同时,要加大对腐败的惩治力度,建立完善的防腐败体系,严格的管理电力企业党员干部的依法工作情况。同时,要实行电力企业领导干部财产公开制以及问责制,要求企业的党员干部及时的向上级汇报工作情况以及思想情况,方便加强对企业员工的了解,对出现违反乱纪现象的领导干部要及时的追究其责任,从而确保电力企业领导干部以及党员干部能够依法履行自己的职责。

3.4 相互监督学习

试论民族地区职业学校的国语教学策略

沙力玛·木拉提

新疆博尔塔拉职业技术学院

DOI:10.32629/er.v2i12.2261

[摘要] 随着经济建设的发展,我国的社会形势也在发生着翻天覆地的变化,而想要对这种社会发展形势进行有效的适应,并社会发展提供高质量的人才,职业院校必须要对自身的教学思路以及方法进行积极的改变,本文主要针对于民族地区国语教学的现状及问题,提出相应的教学改进策略。

[关键词] 职业学校; 民族教育; 教学策略; 国语教学

语言是一种交流的工具,又是一个沟通的桥梁。而我国是一个多民族的国家,为了达到各民族在各个领域的相互交流,维护国家统一政体,各民族必须要拥有一种共同的语言,即国语。汉语作为国家通用语言,已经成为国民日常生活与工作的必备用语。在这种情况下,民族地区不仅在中小学均强化国语课,在职业院校亦是如此,希望能够在充分传承中华文化的同时,对国语的应用进行不断的深化,由此也凸显了国语教学的重要性。但在进行国语教学的过程中还有很多问题存在,特别是对少数民族学生的国语教学,受到诸多因素的影响。对此,还需要职业院校对相关教学思路及方法进行不断的改进和创新,以此来提升教学的质量。

1 民族地区国语教学的现状及问题

通过对我国少数民族地区汉语教学情况进行走访调查,同时结合相关的文献资料,发现还存在问题,具体阐述如下:

1.1 学生方面的问题

我国的民族地区职业院校当中,有很多来自不同民族的少数民族学生,同时也在学校占据较大的比重。在对这些学生进行国语教学的过程中,发现很多学生由于从小就受到生活习惯以及语言环境等诸多因素的影响,其形成了固定的思维习惯和语言习惯,在日常生活和学习中,更愿意用少数民族语言进行交流。但在新时代背景下,国语已经成为交流的主要语言,少数民族学生面对这种语言环境的转变还存在不适应的情况。

对于部分少数民族学生而言,其自小就受到了地方方言或者是民族语言的严重影响,加上一些区域的国语教师力量薄弱,导致学生没有尽早的学习国语基础知识,且对于国语知识缺乏学习兴趣,这也导致很多少数民族学生对于汉字存在辨别能力不高的情况,且在学习国语的过程

中,读错字的情况非常普遍,除此之外,汉字书写不规范、不正确的情况也较为常见。

1.2 教材方面的问题

教材是语言学习的主要途径。在民族地区国语教学工作中,由于教材选订不合理问题的存在,直接对国语教学效果产生了影响。目前,很多中、高职职业学校预科班学生所用教材为人教版小学语文教材并不适用于学校和学生的实际情况和要求。加之民族地区学生国语基础普遍薄弱,在学习过程中很容易出现错字连篇、逻辑混乱等问题。

1.3 教师方面的问题

由于民族地区国语课教师很多都是由少数民族担任,他们的国语基础普遍薄弱,普通话水平低,加之部分教师的专业水平还有待于提高,很难胜任国语教学工作,甚至对于学生提出的问题,都不能及时的给予正确解答,这些都会大幅度降低学生的学习质量。

2 强化少数民族职业学校国语教学的有效思路及方法

2.1 帮助学生树立学习信心,做好语言环境的创建工作

由于从小学习民族语言,很多学生在接触国语时,都会感到国语学习较为困难,且对于用国语交流沟通的环境感到不太适应,在这种情况下,学生很容易产生畏难心理,不愿意参与国语教学活动,导致国语教学质量难以得到有效的提升,对此,教师在进行国语教学的过程中,应该对学生进行积极的引导,对于少数民族学生的每一点进步都要进行关注和鼓励,通过肯定和鼓励的话语,帮助学生树立学习自信心,使其能够快速适应语言环境的变化。而对于少数民族学生而言,环境是其实现语言知识有效学习的基础,良好的语言环境能够对学生的产生一定的促进作用,因此,教师

自己的力量。

4 结语

在新形势的影响下,虽然电力企业的经济建设提升了,但是在党建工作与精神文明建设的落实方面还存在着很多的问题。随着时间的推移,这些问题会在电力企业内部越积越多,最终会影响电力企业经济建设的发展。积极开展党建工作,明确电力企业精神文明建设的目标,促进党建工作和精神文明建设的顺利进行是电力企业能够长期发展的基础。

[参考文献]

[1]张立静.电力企业的党建及精神文明建设工作之我见[J].现代国企研究,2017(24):264.

[2]冯晓婷.电力企业党建工作与精神文明建设的探讨[J].企业改革与管理,2017(21):189.

[3]刘波,聂聪,李冰,等.电力企业党建和精神文明建设的开展[J].现代国企研究,2015(02):202.

在企业的发展中电力企业应重视党建与精神文明建设,党员应发挥其模范作用,在发展的过程中党员的言行举止不符合党建与精神文明建设,一般的电力人员应向有关部门反映,对于党员的而行为应批评教育,党员应加强自身的学习,主动学习国家的大政方针,提高思想觉悟,从而影响更多的人。在电力的发展当中应与国家的思想一致,杜绝电力企业当中的贪污的行为,每个人都要在思想上认识到贪污会造成的严重的问题,在电力企业当中人员相互监督,将贪污的情况扼杀在摇篮中。

3.5 提高企业内部党员的素质和创新意识

开展企业党建和精神文明建设活动,需要党员的大力支持和配合,因此提高企业内部党员的素质能力和创新意识非常重要。在企业内部,结合企业的实际情况,多开展一些党内学习知识的活动,让党员参与起来,跟上时代的步伐,更新党的新思想,提升自己的专业素质。另外,电力企业普遍缺乏创新性,所以更应该及时更新思想,接受新事物,焕发工作的积极性,提高自我创新意识,努力为党建和精神文明建设工作献出自