论新形势下如何做好企业政工队伍建设教育

黄玲钰

重庆建工渝远建筑装饰有限公司

DOI:10.32629/er.v3i4.2669

[摘要] 随着改革开放的不断深入,我国与西方世界的联系越来越紧密,外界的影响力也逐渐增强。此外,当今世界的发展速度过快,在这种新形势下企业的步伐遇到了前所未有的挑战。如果他们不能在这种新环境下及时进行调整教育方法,则必须将其淘汰。企业政工建设是帮助企业自主创新发展的的重要途径。这也是企业在新环境中保持青春活力的重要途径。另一方面,企业政工建设教育是净化企业精神的重要途径。

[关键词] 新形势; 企业政工; 建设教育

1 新形势下企业政工存在建设教育的问题分析

在新形势下,企业政工建设教育中遇到的问题更加突出,一方面来自外界,一方面来自企业自身。(1)企业政工干部队伍逐渐老化,目前是科学飞速发展的时代,技术在当今社会中的意义不言而喻。任何掌握精湛技术的人都可以在激烈的竞争中寻求更多的机会和利益。与行政相关的工作被许多人认为是一种有前途且尚未发展的工作方式。许多人甚至认为行政工作就是日复一日机械重复,无论是从个人发展还是职业规划的角度来看,都不能令人满意。因此,新人不愿参与其中,公司政工建设教育很难吸收新鲜血液,这无疑是对公司政工建设教育的重大打击。另一方面,政工团队的大多数成员不是专业人士,而是半途而废。他们缺乏对相关知识系统的学习和理解,也缺乏必要的培训。因此,在特定的工作中,由于知识储备不足和能力有限等无法达到预期的效果。(2)企业政工干部对于自身的价值定位有误,当前人们对于企业政工建设教育的理解和认识存在很大的误区,即使仍在从事公司政工相关工作的员工也将等待机会,以寻找合适的换岗途径,并且缺乏对该行业的归属感和认同感,因此自然不可能满足相关工作。此外,许多公司政工人员对自己的职位缺乏足够的自信心和知识,他们认为自己的工作毫无意义,并且随时都有被淘汰的风险。

2 新形势下做好企业政工建设教育分析

2.1 有利于保证企业发展保持在正确的道路上

对于个人而言,思想是引导人们前进并做出各种行为的动机,什么样的思想会有不同的行为。同样,对于企业而言,思想教育是指导企业在各个关键决策级别上做出正确选择的指南针。没有先进正确的思想作为指导和试点,企业发展自然就会遇到许多挫折和困难。相反,如果在正确的思想指导下完成企业的发展,那么企业的发展必然会事半功倍。企业政工建设是企业的思想政治建设教育。思想政治工作教育基本上是人类的工作,也就是说,是群众的工作,以避免因落后、衰落和庸俗的文化侵蚀公司员工。如果员工的思想得到净化,那么企业的发展自然会减少很多障碍,并且在选择道路时也会走很多弯路,避免误入歧途。

2.2 有利于为企业建设提供强大的精神动力

无论是从国外还是从国内来看,我国国有企业面临的竞争和压力都达到了史无前例的程度。从国内来看的话,各大中小型私企和外企的崛起带走了原本属于国有企业的资源和人力,故而也大大减少了原本属于他们的利润;从国外来看的话,我国国有企业无论是在技术还是产品上都缺乏竞争力,在国际市场很难走出去,很难在激烈的竞争中寻找到了先机。面临内

外的双重压力考验,国有企业需要强大的精神动力来刺激和鼓舞,让员工能够看到新的曙光和希望,这对于企业和员工来说都是极为重要的,缺乏精神动力就很难看到未来。

3 新形势下如何做好企业政工建设教育

3.1 加强学习为主的教育,不断提升企业政工人员的整体素质

学习是人们永葆青春和活力不与世界脱节的重要途径,有人说,如果一个人停止了学习,那你就真的老了,这话不是危言耸听,当今社会发展日新月异,不主动学习就会被时代淘汰,这就是赤裸裸的现实。对于企业员工来说,学习主要分为两个部分,一是思想政治的学习,二是专业技能的积累,这两者缺乏任意一个对于员工来说都是极大的损失。缺乏思想政治的学习教育,就无法保证自己思想上的先进性,无法和时代保持统一,这无疑于固步自封;缺乏专业技能的积累就无法在自己的工作岗位上保持必要的竞争力,同样会被后来居上。

3.2 创新工作方法,提高企业政工建设教育的效率

企业政工建设教育的程序非常重要。必须按照规定进行许多事情,以确保秩序井然,避免不必要的麻烦和故障。一旦任何链接出现问题,将导致整体下降。程序很重要,但是方法和方法也不容小觑。就目前的现状而言,企业中的许多政工人员要么是中途僧侣,要么有多个工作。对政工建设教育的成效和效率提出了许多挑战。我们应该知道,如果工作方式不能改变和创新,必然会导致整个企业政工的建设教育不足。

4 结束语

政工的建设教育不是一次性的事情,需要从多个角度加以考虑。我们必须以当前的国际和国内形势,认识到企业在新环境中的优势和劣势,并利用新的背景和环境来避免劣势并不断发挥作用。另外,政工建设是思想政治建设教育,思想政治建设必须以员工为首。没有群众的思想建设,无疑是在纸上谈兵。因此,政工的建设教育还要最终对公司员工思想落实。

[参考文献]

- [1] 罗盛. 浅议如何加强国有企业政工队伍建设[J]. 新西部, 2018(32): 71-72.
- [2] 刘长综. 新形势下如何加强企业政工队伍建设提高政工人员素质[J]. 科技视界, 2014(23): 384.
- [3] 叶振洪. 浅谈新形势下如何做好企业政工工作[J]. 民航管理, 2018(8): 1.