

# 由高校“考公务员热”引发的就业思考

刘子琛

南京理工大学经济管理学院

DOI:10.12238/er.v5i4.4651

**[摘要]** 随着国家越发注重教育,大学生的数量逐渐增加,造成越来越多的大学生在毕业后涌入就业市场,最终导致“就业难”出现。随着我国许多制度渐渐完善,国家公务员考试制度也越发健全。而且在当下的大环境下,更多的大学生在毕业之后的选择之一就是进行公务员考试。本文以高校“公务员热”作为研究的对象,对这个现象给予一定的分析,思考原因究竟是什么,并提出相应的建议去应对现状,以期能够帮助更理性看待公务员岗位和“考公务员热”现象。

**[关键词]** 高校; 公务员; 公务员热; 就业

**中图分类号:** G633.42 **文献标识码:** A

Employment thinking caused by the "civil servant examination fever" in colleges and universities

Zichen Liu

School of Economics & Management, Nanjing University of Science and Technology

**[Abstract]** As the country pays more attention to education, the number of college students is gradually increasing, causing more and more college students to flood into the job market after graduation, finally resulting in the "employment difficulty". With the gradual improvement of many systems in our country, the national civil service examination system is becoming more and more perfect. And in the current environment, one of the choices for more college students after graduation is to take the civil service examination. This paper takes the "civil servant fever" in colleges and universities as the research object, gives a certain analysis of this phenomenon, thinks about the reasons and puts forward corresponding suggestions to deal with the current situation, in order to help to treat the civil servant position and the "civil servant fever" phenomenon more rationally.

**[Key words]** university; civil service; civil service hot; employment

## 引言

提到公务员考试,首先就要了解什么是公务员。公务员其实是国家的工作人员,与其他性质的工作人员不同的是,公务员是遵从法律、拥有国家行政编制,而且其工资福利都是国家进行承担的。而什么又是公务员考试呢,也就是录取公务员的考试,公务员考试由公务员主管部门进行组织的。公务员制度是从1993年在国内施行,从1994年开始,就已经有了公务员考试,当时就已经有了现在的两部分内容,一个是公共基础,另一个是行测。从1994年开始,一直都是上面的两种考试内容,截至2002年,公共基础知识不再纳入公务员考试。而到了2005年,行测正式分成综合管理类及行政执法类两大类。随后的2006年,一直都在进行的常识变成了法律内容。之所以在短短十几年的时间里不断对考试进行改革,是为了让公务员制度越发健全与完善,而且也是与颁布的公务员法对应的。其实公务员考试,就是为了招录公务员,为了招录一群能为国家贡献自己力量的人们,如果只是按照

最开始那样,只是针对死知识进行考察,必然没法选择出优秀的人才,所以现在的考题才会越发灵活。目前所进行的公务员考试,更加重视对素质与能力的考验。所以,继续按照这种公务员考试内容进行下去,整体政府的国家工作人员的素质将会大幅度提升。

## 1 高校“考公务员热”的现状——大学生就业去向狭窄

就业不管在世界上的哪个国家都是很重要的一项任务,如果能保障人们拥有稳定的就业环境,社会才会更加和谐。当下,由于我国进行经济转型,不少大学生在毕业之后很难找到心仪的单位进行工作。而且因为2019年年末出现的新冠肺炎疫情,导致原本就不是很乐观的就业越发困难,以至于大学生毕业之后更难找到工作,这已经成为了社会一大民生问题。近些年,在我国各种承认考试里,最受欢迎的考试就是公务员考试。不管是国家组织的,还是地方各级机关组织的,只要是公务员考试,就

会有许多的考生前去参加,报考人数的数字越发令人心惊,这些新增的数字里,有很大一部分都是大学生。2021年公务员考试,报名人数再次增加,最终的过审人数已经是212.3万人,已经创下历史纪录。而其中最高的职位,报考比率居然是2万:1,而且这个岗位还是在西藏。只是看这些数据就能发现,“考公务员热”真的不是说说而已。除了人数在逐年增加,报考者的学历也不断增加。几年前有过这样的报道,说是许多著名高校毕业生最终在余杭街道办就业,当时不少人都议论纷纷。可是现在,很多地方的基层街道都有来自各个著名大学的毕业生前往。

## 2 高校“考公务员热”的原因探析

### 2.1 大学生就业难

在经济快速发展的背景下,人们对于教育的重视程度也越来越高。近年来,高校更是不断扩招以吸纳更多学生接受高等教育。然而,随着高校毕业生逐年增加,大学生就业难的问题也逐渐显现。由于就业岗位有限,且部分岗位对于应聘者的能力要求较高,许多毕业生无法找到满意的工作。由此,大学生就业市场出现倾斜,网上甚至开始流传一句话“毕业即失业”。而且某些高校对在校大学生的培养,并不与实际相结合,虽然大学期间有教授了许多的专业知识,可并不能让学生很好地融入这个社会与市场。以上因素的叠加让毕业生越发难以就业。在此背景下,大学生在择业时就很难做到清晰理智,往往身边只要出现了机会,就会竭力争取。

### 2.2 公务员的职业魅力

不管在过去还是现在,不少人都认为公务员是铁饭碗,比企业以及事业单位好上许多。不少大学生之所以会在毕业的时候选择考公务员,是因为其收入较为稳定,而且工资福利高,社会地位也很高等。因为公务员的工资福利都是国家保障的,所以不用担心会有工资发不出来的现象,失业概率也非常小。在当下大环境来看,算是最为稳妥的一个职业。与公务员相比,外资企业员工在签署合同的时候,通常都是每年签订一次,而且就算签订了合同,也可能会因为意外而丢掉工作。但是公务员却不同,除非是严重违反了组织的纪律,否则一般不会轻易丢掉这份工作。通常,成为公务员后,不管发生什么事情,每个月的工资还是有保障的,至少生活能够保持稳定状态,哪怕以后辞职了去做其他的事情也拥有其人脉。而且公务员一直以来都有特别高的社会地位,对比起来,其他的工作明显没有稳定的收入,安全感也不够。除此之外,公务员还有许多社会保障以及医疗保障,在国家法定假日期间都能进行享受。还有,中国人骨子里就有种官尊民卑的想法,当面对公务员的时候,如果对方是上级机关的,哪怕他根本就没有权势,还是会被人们羡慕与尊敬。由于以上种种原因,导致“考公务员热”始终是热潮。

### 2.3 大学生自身认识存在偏差

除了上述所说的公务员本身拥有巨大的魅力吸引人之外,还有一点特别重要,就是大学生并没有对自身有足够的了解。很多大学生虽然拥有很高的文化水平,可她并没有自己的主见,当发现周边的人都开始考公务员,他也会跟着报名,甚至在报名的

时候都不知道公务员究竟是什么。很多大学生在报名的时候根本就不是因为自己从小的理想,也不关注自身的特长与社会需求。部分大学生则是觉得当上公务员就没有压力了,就好像一辈子都能够安安稳稳度过。通过这些能得出:目前许多大学生根本就不明白就业形势,无法合理、科学地根据自身特性去做相应的职业规划,这就导致他们在择业的过程中一味跟风。种种不科学、合理的认知,让大学生在择业的过程中过分埋怨现实与理想的差距,特别容易让其心理产生自卑。

## 3 盲目报考公务员的危害

### 3.1 对个人的危害

每个人都是独立的个体,每个人都有权利按照自己的意愿过好自己的人生。如果一味追求跟风,不去考虑自身的因素去择业,不但难以找到适合自己的单位,更会让就业显得更加有难度。由于其根本没有认真研究过公务员到底是什么,也不懂公务员是做什么的职业,盲目地报名并进行前期的备考,假如失败了,不但是失去了这样一个机会,其他的就业机会也将白白被浪费。当然,也有人因为前期并没有对公务员进行深入地了解,在进入公务员队伍后,发现其做事风格与自己截然不同,反而让自己每天都在懊悔中度过。对于某些大学生,因为其大学的时候学习的专业是有特别强专业性的,进入公务员队伍后,往往会产生一种自己的才能无法施展的状态。

### 3.2 对社会及国家的危害

对考生来说,公务员考试无非就是前期进行备考,然后在一天或两天的时间内进行考试,之后便陷入无尽的等待结果的过程中。可社会与国家却不是,看起来只是简单的一次考试,可后面却要花费无数的人力、物力、财力。如果报考人数过多的话,甚至会花费很多社会资源。近些年进行公务员考试时,都会有这样的情况出现:明明某个职位只是招录一位公务员,可是因为报考人数众多,导致在很多城市设置很多的教室进行考试。很明显能够看出,此时投入的成本过高,并不与结果成比例。换句话说,这就是严重浪费社会资源。除此之外,由于不少高学历人才参加考试,导致政府与社会产生了抢夺人才的情况。如果这样的情况一直持续下去,人才分布平衡一定会被打破,导致某些行业会出现无人可用的现状,并不利于人才的优化。

## 4 高校“考公务员热”的对策建议

### 4.1 政府深化体制改革,加强就业保障

2020年我国大学生毕业数量已达800多万,明显这些大学生毕业之后,就业会是一个较难的问题。由于大学生就业难已经成为社会问题,所以国家与社会都对其逐渐重视起来。由于越来越多的大学生毕业后选择考公务员,导致“公务员热”的现状不断持续,政府应当想法为其降降温。第一步,就是要对公务员的招考制度进行健全与完善。这需要与当下的现实进行结合,将未来几年内的岗位需求作出相应的计划,并将这些计划岗位分批次地下拨给各省市。各省市可以把考公时间定在年底,以此作为限制条件,让往届毕业生无法进行备考。大学生即使在考试失利之后,也应继续鼓励他们选择其他方向进行就业。第二步,国家

将更多地出台有关就业创业方面的政策,并确保这些政策能够落实到位。近段时间以来,国家的确出具了不少的政策。可要想让这些有着广大范围的政策真正落实就有些困难了。国家政府需要针对目前的实际进行调整,让手续更加精简,方便政策能更好地落实,这样将会从另一个方面满足大学生就业的问题。第三步,针对就业市场专门建立一套监督体制。对于所有的就业市场以及用人单位,政府必须要严厉进行监督。为了让大学生就业难问题被解决,应建立完善的就业市场法规,同时制定标准规范招聘程序等。同样的,在公务员考试过程中,要不断根据问题进行改良,尽量避免大学生盲目选择公务员的行为产生,要营造良好的就业市场,让大学生不再觉得就业困难,自然就会将考公务员的热情降下来。

#### 4.2 逐步健全完善公务员相关规章制度

首先,要联系当下的实际情况,对公务员制度进行深化;以及对考试录用机制进行改革。前段时间出台的《公务员法》,实则是让其制度改革拥有了法律基础。首先要针对竞争与淘汰机制更加完善与健全,让公务员不再是终身制,让“铁饭碗”的说法不攻自破,保证公务员队伍有进有出,这样才会让进入公务员的所有人都能始终保持拼搏的精神,始终坚持为人民服务。不光如此,由于现在不管是什么都需要考试,想要进入公务员队伍自然也要进行公务员考试,所以公务员考试是一定会延续下去的,但是可以将考试的内容稍微转变一些,不再将文化知识作为侧重点,而是将侧重点转换到素质方面来。这样能让公务员考试不单单是招录高学历人才,还能招录高素质人才,事实上这类人才是最初进行公务员考试所想要招录的人员。其次,可以对应届大学毕业生的报考资格相应地进行取消。采取这种措施,一面是能让报考人数不再逐年增加,有利于给“考公热”降温;一面是能让公务员队伍的人员提升自身的素质,让他们认识到自己是人民的公仆,有利于我国政府快速转变为服务型结构。

#### 4.3 引导大学生树立正确、科学的就业观念

大学生的就业观会受到很多方面的影响,之所以会有盲目的就业观是因为对就业环境认知不到位。而正确、科学的就业观有一个前提,就是大学生能对自己认识到位,能够对自己进行客观地评价,知道个人的发展要与社会相适应。因此,要想拥有

正确的就业观念,需要进行以下几步:第一步,将自身的专业素养不断提升。大学生在进入大学后都会有各自的专业,而这些专业其实就是为未来的就业打下基础。所以大学生在大学期间应该要多多学习相关的专业知识。第二步,大学生是新鲜血液,应该有新鲜的想法与认知,不应再将传统的“官本位”思想放于内心,其应该明白未来的就业应当与自己的兴趣、专业有紧密地联系,应当对自己有合适的定位。第三步,大学生不能一直缩在学校这所象牙塔中,其应该主动外出进行探索,现在的网络已经很复杂,只要想要了解,线上就能够得知很多就业相关的信息,当然线下也有很多探索的机会,这些都能让大学生真切地了解什么是就业。

#### 5 结语

随着国内公务员制度的不断改革与完善,中央政府与地方政府如果想要进行优秀人才的选拔,其中最重要的一个项目就是进行公务员考试。高校“考公务员热”的现状有很多因素。将这些因素逐一进行分析,并且对这些因素提出相应的建议与对策,有利于将这种热度降下来,让公务员考试重新回归“初心”,这是目前很重要的一个目标。要保障这个目标的实现,单单凭借一个人的努力是不现实的,还需要国家层面进行支持。

#### 【参考文献】

- [1] 张晓庆. 往届毕业生报考公务员热现象的分析与思考[J]. 产业与科技论坛, 2017, 16(12): 119-120.
- [2] 李潇潇. 社会学视角下的高校大学生“考公热”现象探究[D]. 中共江苏省委党校, 2017.
- [3] 翟闪. 高校毕业生“考公务员热”现象研究[D]. 安徽大学, 2015.
- [4] 林雪花. 大学生报考公务员热现象的社会学分析[D]. 福建师范大学, 2014.
- [5] 章锐. 对高校毕业生报考“公务员热”的思考[D]. 苏州大学, 2014.

#### 作者简介:

刘子琛(1995—),男,汉族,江苏南京人,硕士,南京理工大学经济管理学院,研究实习员,研究方向:大学生就业,经济管理方向。