

加强党建引领国有企业高质量创新发展的途径探究

常安

新疆天富环保科技有限公司

DOI:10.12238/er.v8i5.6032

摘要：在新时代背景下，国有企业的高质量创新发展至关重要，而党建引领则是实现这一目标的关键。本文深入剖析党建引领对国有企业高质量创新发展的重要意义，并从多个维度探讨具体的实现途径，旨在为国有企业在党建引领下实现高质量创新发展提供理论支持与实践指导，推动国有企业在新时代的浪潮中持续前行，为经济社会发展贡献更大力量。

关键词：国有企业；党建引领；高质量创新发展

Probe into the Ways of Strengthening Party Building and Leading High-quality Innovation and Development of State-owned Enterprises

An Chang

Xinjiang Tianfu Environmental Protection Technology Co., Ltd.

Abstract: Under the background of the new era, the high-quality innovation and development of state-owned enterprises is very important, and the leadership of party building is the key to achieve this goal. In this paper, the significance of Party construction leading to the high-quality innovation and development of state-owned enterprises is deeply analyzed, and the specific ways to achieve it are discussed from multiple dimensions, aiming at providing theoretical support and practical guidance for state-owned enterprises to achieve high-quality innovation and development under the guidance of Party construction, promoting state-owned enterprises to move forward continuously in the wave of the new era and contributing more to economic and social development.

Keywords: state-owned enterprises, party building leads, high quality innovation and development

引言

国有企业作为国民经济的重要支柱，在推动经济增长、保障国家安全、促进社会稳定等方面发挥着关键作用。在新时代，国有企业面临着新的机遇与挑战，实现高质量创新发展成为其必然选择。党建工作作为国有企业独特的政治资源和优势，能够为国有企业的高质量创新发展提供强大的思想引领、组织保障和动力支持。因此，深入探究加强党建引领国有企业高质量创新发展的途径具有重要的现实意义。

一、党建引领对国有企业高质量创新发展的重要意义

（一）方向引领

党的先进理论和方针政策为国有企业的发展指明方向，确保国有企业始终围绕国家战略需求，服务于经济社会发展大局，避免在发展过程中出现偏离正确轨道的情况。例如，在国家大力推进“双碳”目标的背景下，国有企业在党建引领下，积极调整产业结构，加大在新能源、节能环保等领域的布局与投入。中国石化集团在党建引领下，制定了明确的绿色低碳发展战略，加大对氢能、生物柴油等新能源的研发与生产，截至2024年底，已建成多个加氢站，并在生物

柴油生产技术上取得重大突破，为实现“双碳”目标贡献力量，同时也为企业开拓了新的业务增长点^[1]。

（二）凝聚力量

党建工作通过开展各类主题教育活动、思想政治工作，能够增强员工对企业的认同感、归属感和责任感，激发员工的工作积极性和创造力，将员工个人的发展与企业的发展紧密结合，形成强大的发展合力。如国家电网公司，通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，引导员工深刻认识到自身工作在保障国家能源安全、服务生活中的重要意义，员工们积极投身于电网建设、电力保供等工作中。在2024年夏季高温期间，面对用电高峰，广大员工不畏酷暑，坚守岗位，确保了电网的安全稳定运行，保障了居民和企业的正常用电，展现出强大的凝聚力和战斗力。

（三）保障稳定

健全的党建工作体系能够有效防范企业内部的腐败风险、经营风险等，营造风清气正的企业发展环境，为企业的稳定发展提供坚实保障。例如，中国移动通信集团加强党风廉政建设，建立健全监督机制，对工程项目招投标、物资采购等关键环节进行严格监督。通过加强党建引领，近年来企

业内部腐败案件发生率显著降低，保障了企业的健康稳定发展，也提升了企业在市场中的信誉和形象^[2]。

二、党建引领下国有企业高质量创新发展面临的挑战

（一）思想认识不足

部分国有企业领导和员工对党建工作在企业高质量创新发展中的核心地位和重要作用认识不够深刻，存在重业务轻党建的现象，将党建工作视为一种形式，未能充分发挥党建工作对企业创新发展的引领和推动作用。从一些调研反馈来看，不少企业领导在资源分配上更倾向于业务部门，导致党建工作在人力、物力、财力等方面投入不足，使得党建工作难以有效开展，无法真正发挥其引领作用。

（二）党建与业务融合不深

党建工作与企业业务发展在目标、内容、方式等方面存在脱节现象，未能形成有机融合、相互促进的良好局面。一些国有企业在开展党建活动时，未能紧密结合企业的业务特点和创新需求，导致党建活动对业务发展的针对性和实效性不强。例如，部分企业在开展党建活动时，仅仅局限于理论学习和文件传达，没有与企业的技术创新、市场拓展等业务工作相结合，无法有效推动企业业务的发展^[3]。党建与业务融合在不同维度的要点如表 1 所示：

表 1 党建与业务融合在不同维度的要点

融合维度	具体内容	实现方式
目标融合	将党建工作目标与企业高质量创新发展目标有机结合	在制定企业发展战略和年度计划时，充分考虑党建工作要求
内容融合	围绕企业业务工作重点、难点开展党建活动	设立党员先锋岗、党员责任区、党员突击队等
考核融合	建立党建与业务融合的考核评价机制	将党建工作成效纳入企业绩效考核体系，与薪酬、晋升挂钩

（三）党建工作创新不足

随着时代的发展和科技的进步，国有企业面临的内外部环境发生了深刻变化，但部分国有企业的党建工作方式方法仍较为传统，缺乏创新意识和手段，难以适应新时代的发展要求和员工的需求。在信息时代，员工获取信息的渠道多样，思想更加活跃，传统的党建工作方式如集中开会、读文件等难以吸引员工的注意力，无法有效传达党建工作的核心内容和精神实质。

三、加强党建引领国有企业高质量发展的途径

（一）强化思想引领

1. 加强理论学习

国有企业应将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，建立常态化的学习机制。通过党委中心组学习、“三会一课”、主题党日等活动形式，深入学习党的理论和方针政策，提高员工的政治素养和理论水平。例如，中国建筑集团有限公司通过开展“学习强国”平台学习竞赛、邀请专家学者进行专题讲座等方式，激发员工的学习积极性，使员工深刻领会党的理论内涵，为企业发展提供思想动力。

2. 树立正确观念

通过宣传教育、案例分析等方式，引导企业领导和员工树立党建工作与企业高质量创新发展相辅相成的观念，认识到党建工作是推动企业发展的重要力量，切实增强对党建工作的重视程度和参与积极性。如中国航天科技集团通过内部刊物、宣传栏、企业微信公众号等多种渠道，宣传党建引领企业发展的成功案例，展示党建工作在航天项目研发、生产等过程中的重要作用，使员工深刻认识到党建工作与企业发展的紧密联系^[4]。

（二）推动党建与业务深度融合

1. 目标融合

将党建工作目标与企业高质量创新发展目标有机结合，在制定企业发展战略和年度计划时，充分考虑党建工作的要求，确保党建工作与业务工作目标同向、部署同步、工作同力。例如，中国石油天然气集团有限公司在制定“十四五”发展规划时，明确将党建工作目标纳入其中，提出通过加强党建引领，提升企业的科技创新能力、市场竞争力和社会责任履行能力，实现企业的高质量发展。

2. 内容融合

围绕企业业务工作中的重点、难点问题，开展党建活动。通过设立党员先锋岗、党员责任区、党员突击队等方式，引导党员在业务工作中发挥先锋模范作用，推动业务工作的开展。在南水北调工程建设中，参与工程建设的国有企业党组织成立了党员突击队，面对工程建设中的技术难题和施工困难，党员们冲锋在前，攻坚克难，确保了工程的顺利推进^[5]。

3. 考核融合

建立健全党建工作与业务工作融合的考核评价机制，将党建工作成效纳入企业绩效考核体系，与员工的薪酬待遇、职务晋升等挂钩，形成有效的激励约束机制。例如，中国兵器工业集团有限公司制定了详细的党建与业务融合考核指标体系，对所属企业的党建工作与业务工作融合情况进行量化考核，考核结果直接影响企业领导班子和员工的绩效评价，有力地推动了党建与业务的深度融合。

（三）创新党建工作方式方法

1. 利用信息技术

为适应数字化时代发展，国有企业应积极搭建“智慧党建”平台，借助大数据、云计算、人工智能等先进技术，实现党建工作的信息化、智能化管理。通过该平台，可开展线上学习、在线交流以及党建业务办理等活动，有效提升党建工作效率与质量。以中国电信集团有限公司打造的“智慧党建”平台为例，其集成了党员信息管理、在线学习培训、党建活动组织等功能，员工利用手机、电脑等终端，就能随时随地参与党建活动、学习党的知识，极大地拓展了党建工作的便捷性和覆盖面，打破了时间与空间的限制。

2. 丰富活动形式

结合企业实际与员工需求，开展丰富多样、特色鲜明的党建活动，能有效增强党建活动的吸引力与感染力。例如，组织红色文化主题实践活动，让员工在实地参观中感悟红色精神；开展志愿服务活动，强化员工的社会责任意识；举办党建知识竞赛，激发员工学习党建知识的积极性。像中国中车集团有限公司，组织员工前往红色革命根据地参观学习，开展党史知识竞赛、红色故事演讲比赛等活动，不仅激发了员工的爱国爱党情怀和工作热情，还丰富了员工的精神文化生活，使党建工作更具活力。

四、案例分析

（一）华为公司党建引领创新发展案例

华为公司作为一家在全球具有重要影响力的企业，虽然不是传统意义上的国有企业，但在党建引领创新发展方面有着值得借鉴的经验。华为公司高度重视党建工作，成立了党委，将党建工作融入企业的发展战略和日常管理中。在技术创新方面，华为党委鼓励党员发挥先锋模范作用，带领研发团队攻克技术难题。在5G技术研发过程中，党员骨干冲锋在前，带领团队日夜奋战，经过多年的努力，华为在5G技术领域取得了领先地位，为全球通信技术的发展做出了重要贡献^[6]。同时，华为党委注重企业文化建设，通过开展党建活动，培育员工的奋斗精神和团队合作意识，营造了积极向上的企业氛围，为企业的创新发展提供了强大的精神动力。

（二）中国宝武钢铁集团党建与业务融合案例

中国宝武钢铁集团在党建引领下，全力推动党建与业务深度融合。在绿色转型进程中，党组织设立党员绿色发展示范岗，党员带头钻研节能减排新技术、新工艺，积极探索绿色生产模式。通过一系列技术创新与管理优化，集团在降低能耗、减少污染物排放方面成果显著，成为行业绿色发展的

标杆，彰显了党建在绿色发展中的引领作用。在产品升级层面，集团成立党员技术攻关小组，聚焦高端钢材产品研发难题开展攻关。党员们深入研究市场需求与行业技术趋势，以不懈努力成功研发多种高性能钢材产品，满足了高端制造业对优质钢材的需求，有效提升了企业的市场竞争力与经济效益，充分展现出党建引领为企业业务发展注入的强大动力。

结语：

综上，党建引领是国有企业高质量创新发展的重要保障。通过强化思想引领、推动党建与业务深度融合、创新党建工作方式方法等途径，能够有效解决当前国有企业党建工作中存在的问题，充分发挥党建工作的引领作用，推动国有企业在高质量创新发展的道路上不断前进。在新时代，国有企业应不断加强党建工作，积极探索创新，将党建优势转化为企业的发展优势，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。同时，随着时代的不断发展，国有企业党建工作也需持续跟进时代步伐，不断总结经验，以更好地适应新的形势和挑战，为企业的长远发展奠定坚实基础。例如，在数字化转型加速的当下，进一步深化“智慧党建”的应用，探索更多党建与新兴技术融合的可能性；在国际竞争日益激烈的背景下，思考如何通过党建工作增强企业的国际竞争力和文化软实力等，这些都是未来国有企业党建工作值得深入研究的方向。

【参考文献】

- [1]陈浩南. 新时代推进国有企业党建工作高质量发展的思考[J]. 胜利油田党校学报, 2023, 36 (06): 29-33.
- [2]黄春波. 国有企业党建工作融入经营管理的五个路径[J]. 现代企业文化, 2023, (31): 117-120.
- [3]蒋福东. 新时代提高国有企业党的建设质量问题研究[D]. 中共中央党校（国家行政学院）, 2023.
- [4]廖文, 王丽. 高质量党建推动国企高质量发展的内在逻辑与创新路径[J]. 办公室业务, 2023, (12): 26-30.
- [5]王盛利. 以理念创新引领国企党建高质量发展[J]. 现代企业文化, 2023, (18): 85-88.
- [6]颜勤飞. 高质量党建引领国有企业高质量发展的思考与实践[J]. 活力, 2023, (06): 138-140.

作者简介：

常安，新疆天富环保科技有限公司，新疆石河子市，832000，1988年10月，甘肃通渭，汉族，女，本科，政工师（中级）、工程师（中级），党建研究